






















Apides

Rapport d'activité 2025

Assemblée générale - 28 mai 2026



	L'édito du Président.....	4
	L'accueil et l'accompagnement en quelques chiffres clés.....	6
	Une année de formation en chiffres.....	7
	Plateforme numérique.....	8
	Menuiserie - Une filière qui construit du concret.....	10
	À Louvain-la-Neuve, le sérieux ne se démode pas.....	12
	Filière vente : Un nouveau départ pour la caisse de LLN.....	13
	L'aide alimentaire : logistique, solidarité... et apprentissage sur le terrain.....	14
	Appel à projet - Permis chariot élévateur « Que la compétence soit avec toi ! ».....	15
	De nouveaux halls logistiques pour voir plus grand.....	16
	Sécurité : un chantier parfois invisible... mais essentiel.....	18
	Duo Solidaire : des rencontres qui changent plus qu'un CV.....	20
	Une équipe stable... et des talents qui grandissent.....	22
	Des outils pédagogiques plus clairs... pour mieux accompagner.....	23
	Gouverner sérieusement... sans perdre le goût des choses simples.....	24
	CISP BW : échanger pour mieux changer.....	25
	Des équilibres à surveiller... et un cap à garder.....	26
	Les grandes lignes du budget.....	27
	Sans eux, Apides ne tournerait pas tout à fait pareil.....	29
	Continuer à avancer... même quand la route devient floue.....	30
	Coordonnées et soutiens.....	31





Apides 2025

J'ai demandé à un outil d'intelligence artificielle, en lui soumettant ce projet de rapport d'activités 2025, de rédiger l'éditorial du président. Deux consignes générales, pas plus. En 12 secondes, voici ce que cet outil a produit. Je n'ai rien absolument rien changé parce qu'il a respecté mes consignes : **être élogieux et reconnaissant pour le travail accompli !**

À la lecture de ce rapport d'activités 2025, une conviction s'impose : derrière les chiffres, les projets et les réalisations, ce sont avant tout des parcours humains qui donnent sens à l'action d'Apides.

Cette année encore, les stagiaires ont été au cœur de notre projet. Qu'il s'agisse de formation en menuiserie, en logistique ou en vente, chacun a pu avancer à son rythme, développer des compétences, reprendre confiance et construire peu à peu sa place dans le monde professionnel. Les réussites visibles comptent, bien sûr, mais nous savons aussi que de nombreux progrès restent parfois discrets, fragiles ou invisibles... et pourtant essentiels.

Je souhaite saluer ici la qualité du travail accompli par l'ensemble de l'équipe. Dans un contexte souvent incertain pour le secteur de l'insertion socioprofessionnelle, les travailleurs et travailleuses d'Apides ont continué à faire preuve d'un engagement remarquable, d'une grande créativité et d'une attention constante portée aux personnes accompagnées.

Merci également aux bénévoles, aux partenaires et aux administrateurs qui soutiennent fidèlement notre association. Leur présence et leur confiance permettent à Apides de poursuivre sa mission avec humanité et ambition.

Plus que jamais, Apides démontre qu'accompagner, former et croire dans le potentiel de chacun reste une formidable aventure collective.



L'édito du Président - Denis Lambert

Apides 2026 - ...

Voici la deuxième partie de cet édito, consacré à 2026 - ..., rédigé cette fois exclusivement à l'aide de la bonne vieille intelligence humaine. Consigne que je me suis donné pour la rédaction : **valoriser les réflexions partagées par les membres du CA et de la direction.**

Le cap :

Nous voulons rester un acteur d'économie sociale qui fasse référence en Brabant Wallon, en renforçant une stratégie d'insertion et de mise à l'emploi qui démontre toute sa pertinence.

Le fil rouge :

Nous voulons consolider un triptyque vertueux : des filières de formation par le travail, le plus en adéquation avec le potentiel des stagiaires ; un accompagnement psycho-social dès que cela est nécessaire ; une offre de mentorat disponible pour poser des choix professionnels, personnels et citoyens.

Le point d'attention :

On sait que le contexte politique est difficile. Les restrictions de toutes sortes sont là. De nouvelles contraintes peuvent surgir à tout moment. Pas question de subir. Nous voulons opérer les transformations structurelles nécessaires pour être plus robuste.

Le projet :

Travailler en 2026-2027, avec conviction, énergie, rigueur et lucidité, à un projet de fusion avec d'autres initiatives d'économie sociale en Brabant Wallon

Denis Lambert

Président du Conseil d'administration



L'accueil et l'accompagnement en quelques chiffres clés

En 2025, nos trois filières – Menuiserie, Vente/Manutention/Logistique, et Vente en magasin (LLN) – ont accueilli **70 stagiaires** lors de nos séances d'information.

Parmi eux, **37 ont signé un contrat de formation**, témoignant de l'attractivité de notre accompagnement et de l'engagement des personnes dans leur projet professionnel.


Au total, **52 stagiaires ont été encadrés** tout au long de l'année, en comptant aussi les derniers arrivés de 2024.

Sur l'ensemble des contrats clôturés en 2025 (**34 fins de contrat**), **13 personnes ont accédé à l'emploi et 5 ont poursuivi leur parcours en formation**.

Ces chiffres illustrent la diversité des parcours et le rôle structurant que joue Apides dans l'accompagnement des transitions professionnelles. Et surtout, ils nous rappellent que derrière chaque chiffre, il y a une histoire, un projet, un avenir.

 **Tableau récapitulatif de 2025**

Filière	Nb de séances d'infos	Contrats signés	Stagiaires encadrés	Fins de contrat	Post formation à l'emploi	Post formation autre formation
Menuiserie	11	8	16	10	4	1
Vente-Manu-Logistique	14	20	24	17	7	4
Vente-Maga LLN	12	9	12	7	2	0
Total	37	37	52	34	13	5

 Ces chiffres, bien qu'utiles, sont à lire avec précaution.

En particulier pour les deux dernières colonnes (accès à l'emploi et poursuite en formation), une part importante de stagiaires ne donne plus de nouvelles après leur départ. Leur trajectoire nous échappe. Les chiffres ne reflètent donc qu'une réalité partielle.

Réduire l'utilité de nos formations à ces seuls résultats, comme le suggère parfois une certaine vision politique qui envisage de conditionner les subsides à ces indicateurs, serait profondément réducteur. Cela ne rendrait pas justice à la richesse des parcours, aux compétences acquises, ni à l'impact souvent invisible mais bien réel de l'accompagnement que nous proposons.



Une année de formation en chiffres

Au-delà des trajectoires individuelles, 2025, c'est aussi :


- **22.361 heures de formation en interne** dispensées dans nos locaux,
- **2.301 heures de stage** effectuées en entreprises,
- **4.529 heures assimilées** (maladies, démarches impérieuses, etc.),

Pour un total de **29.192 heures reconnues**.



Plateforme numérique : Derrière l'écran, de vrais échanges


En 2025, la plateforme numérique d'Apides a poursuivi son petit bonhomme de chemin... et elle s'installe progressivement dans les habitudes de travail des équipes et des stagiaires.

 17 Parmi les outils les plus utilisés : le calendrier partagé, désormais accessible à tous.

Au fil des mois, il est devenu une véritable source centrale d'informations et permet de fluidifier une série d'organisations du quotidien : activités, rendez-vous, absences, échéances, moments collectifs...

Moins de flottement, moins d'oublis, et beaucoup moins de :

“Ah bon ? C'était aujourd'hui ?”

 Mais l'évolution la plus intéressante concerne sans doute la filière Menuiserie, et plus particulièrement l'équipe “Formation technique de base”.

La plateforme y est désormais utilisée comme support d'évaluation pédagogique.

Et pas n'importe comment : ici, on parle de co-évaluation.


 Le principe est simple :

Le formateur et le stagiaire remplissent chacun, de leur côté, le formulaire d'évaluation.

Ensuite, les réponses sont mises en commun.

La plateforme permet alors de visualiser clairement :

- les points d'accord,
- les écarts de perception,
- les compétences maîtrisées,
- et celles qui doivent encore être travaillées.

 Cette mise en visibilité ouvre souvent la porte à des échanges riches et constructifs.

Durant ces discussions, la responsable pédagogique synthétise les échanges et aide à définir, avec le stagiaire et le formateur, les nouveaux objectifs à atteindre avant la prochaine évaluation.



Plateforme numérique : Une innovation qui fait son chemin

🎯 Au final, l'outil numérique devient surtout... un support de dialogue, de réflexion, d'évolution pour la formation et d'émancipation dans la construction du projet professionnel. Ce qui se révèle être l'esprit de l'insertion socio-professionnel selon Apides et le principe du PIF (programme individuel de formation).

Cette manière de travailler devrait prochainement être étendue aux autres filières d'Apides :

La menuiserie de production, la vente/manutention et le magasin de Louvain-la-Neuve utiliseront elles aussi progressivement la plateforme comme outil pédagogique et support d'accompagnement.

Et cette approche commence même à inspirer au-delà d'Apides : Un quatrième centre membre d'ALEAP a décidé, cette année, d'utiliser à son tour la plateforme comme outil pédagogique.

📱 Comme quoi, même dans le numérique, les bonnes idées voyagent mieux quand elles restent simples, concrètes... et utiles sur le terrain.


The screenshot displays the Apides digital platform interface. At the top, there is a user profile section with a photo, the name 'Menuiserie', and a 'MODIFIER SES INFORMATIONS' button. Below this are navigation tabs for 'Documents', 'Calendrier', and 'Évaluations'. The main content area is titled 'ÉVALUATIONS' and includes options to 'Exporter' or 'Exporter tout'. A legend indicates the status of evaluations: 'Non Acquis' (red), 'En cours' (yellow), 'Acquis' (green), and 'Non abordé' (grey). The dashboard shows a list of activities and competencies with progress indicators. For example, 'PRÉPARER LES ACTIVITÉS DE CONSTRUCTION ET DE MONTAGE' is marked as 'En cours' (yellow). Below it, 'COMPÉTENCE 1' includes 'Participer à la rédaction et à la vérification du bordereau des bois et autres matériaux pour des travaux simples', with sub-activities like 'Identification des différents type de panneaux' and 'Identification des essences de bois massifs' showing progress bars. 'COMPÉTENCE 2' includes 'Identifier les outils et machines adéquats en fonction des tâches à exécuter', with sub-activities like 'Connaissance des outils manuels' and 'Organisation du coffre à outils' also showing progress. 'COMPÉTENCE 3' includes 'Stocker les matériaux livrés au lieu déterminé préalablement', with the sub-activity 'Chargement et déchargement des matériaux' showing progress. A sidebar on the left contains navigation icons for home, users, a tree, and a person.



Menuiserie - Une filière qui construit du concret


En 2025, la filière Menuiserie d'Apides a poursuivi sa progression avec une dynamique particulièrement encourageante.

Au fil des mois, les stagiaires développent des compétences techniques solides, mais aussi des comportements professionnels de plus en plus aboutis : ponctualité, autonomie technique, organisation, contact avec les clients, gestion du chantier...

 Cette évolution se ressent directement dans le fonctionnement quotidien de l'atelier.

Certains stagiaires montrent aujourd'hui une belle progression en autonomie et participent activement à la réalisation des commandes, dans des conditions proches du travail réel.


Selon leur niveau, ils peuvent prendre en charge différentes étapes de fabrication ou de placement, toujours avec l'accompagnement attentif des formateurs et formatrices.

 La responsabilité finale de la qualité des réalisations reste bien entendu entre les mains de l'équipe encadrante.

Mais cette montée progressive en autonomie témoigne malgré tout du travail de transmission, d'apprentissage et de confiance construit jour après jour au sein de la filière.

 Cette dynamique se traduit aussi concrètement dans les chiffres :


- une équipe de 5 formateurs et formatrices encadre la filière,
- 172 devis ont été réalisés,
- 92 commandes ont été fabriquées en atelier puis placées chez les clients,
- pour un chiffre d'affaires total de 290.093 € HTVA.

 En 2025, le travail de la menuiserie ne s'est pas limité aux commandes extérieures.

Les équipes ont également participé activement aux travaux d'aménagement des nouveaux halls logistiques d'Apides.

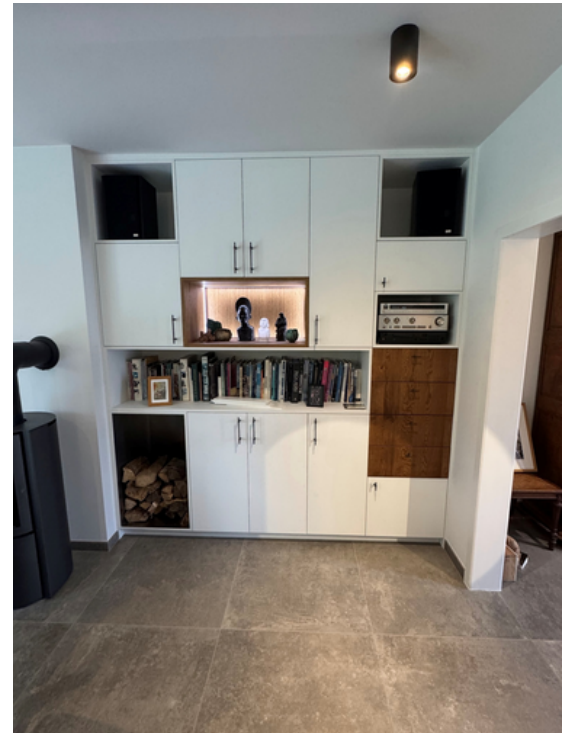
Au total, ces interventions internes représentent près de 30 journées de travail pour la filière.

Un investissement important, mais qui permet aussi aux stagiaires de participer concrètement à l'évolution des infrastructures... et de voir que leur travail laisse une trace bien réelle dans les murs d'Apides.

 Enfin, la filière poursuit également son ouverture progressive vers davantage de stages en entreprise.

De plus en plus, Apides souhaite systématiser ces immersions professionnelles afin de permettre aux stagiaires de confronter leurs acquis aux réalités du terrain. Une manière supplémentaire de renforcer l'autonomie des stagiaires et de faciliter, à terme, leur transition vers l'emploi.

Menuiserie - Quelques réalisations de 2025






À Louvain-la-Neuve, le sérieux ne se démode pas

En 2025, le magasin de seconde main de Louvain-la-Neuve a poursuivi son activité avec une constance qui mérite d'être soulignée.

Il n'y a pas eu de révolution spectaculaire en 2025.

Et honnêtement... ce n'est peut-être pas plus mal.

 Le magasin continue surtout à faire ce qu'il fait depuis des années :


Accueillir une clientèle fidèle dans un espace propre, chaleureux et soigneusement tenu.


Les vêtements proposés sont triés avec attention, présentés proprement, et entretenus avec soin.

Et les clients le remarquent régulièrement : beaucoup soulignent la qualité des articles proposés... et même le fait que "ça sent bon".

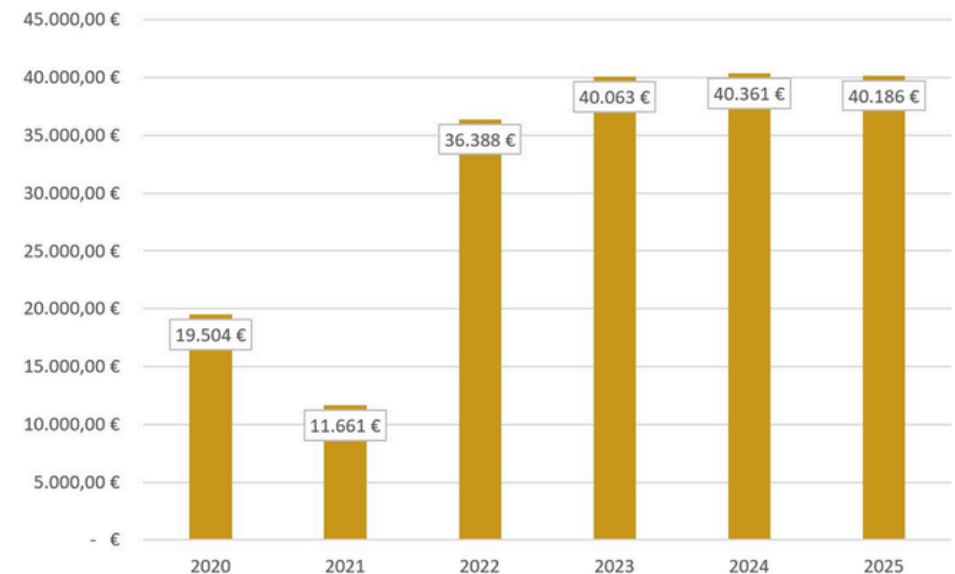
Un détail ? Peut-être.

Mais souvent un détail qui change tout dans l'image d'un magasin de seconde main.

 Le chiffre d'affaires reste remarquablement stable, preuve que le magasin conserve sa place dans le paysage louvaniste et continue à bénéficier d'une belle confiance de la clientèle.

 Sur le plan pédagogique, le magasin reste aussi un formidable terrain d'apprentissage pour les stagiaires de la filière vente.

Evolution des ventes au magasin de LLN (TVAC)





Filière vente : Un nouveau départ pour la caisse de LLN

La nouvelle caisse enregistreuse installée fin 2024 confirme tout son intérêt :

Son fonctionnement est proche des outils utilisés dans les commerces classiques et permet aux stagiaires de se familiariser avec des conditions de travail proches de la réalité professionnelle.



Encaissement, accueil client, mise en rayon, présentation des articles, gestion du magasin...

Les stagiaires découvrent concrètement les exigences du métier.

Et parce qu'on n'apprend jamais totalement la vente entre quatre murs, les stages en entreprise restent une obligation dans cette filière.



Ces expériences permettent aux stagiaires de se confronter aux réalités du terrain, de prendre confiance et de tester leurs compétences dans des commerces classiques.

Et lorsque les stages se déroulent bien, il n'est d'ailleurs pas rare que l'expérience débouche sur une proposition d'engagement.

Comme quoi, derrière des cintres bien rangés et quelques vêtements soigneusement pliés... se construisent parfois de véritables trajectoires professionnelles.





L'aide alimentaire : logistique, solidarité... et apprentissage sur le terrain

En 2025, la filière Vente / Manutention / Logistique a poursuivi son rôle essentiel dans l'aide alimentaire en Brabant wallon.

Une activité discrète pour certains... mais absolument indispensable pour de nombreuses familles.



Chaque matin, les stagiaires prennent la route pour récolter les invendus alimentaires auprès de plusieurs magasins

Colruyt : Braine-le-Château, Ottignies, Wavre et Grez-Doiceau.

Les marchandises sont ensuite acheminées vers les locaux de la Croix-Rouge à Archennes, où elles sont triées puis redistribuées vers les différentes épiceries sociales du réseau.



Les volumes restent impressionnants :

en 2025, ce sont plus de 86 tonnes de produits frais qui ont été récupérées, pour une valeur marchande estimée à plus de 607.000 €. Au-delà de l'impact social évident, cette activité constitue aussi un formidable support pédagogique.



Les stagiaires sont confrontés à des réalités très concrètes du secteur logistique :

- respect de la chaîne du froid,
- contrôle des dates limites de consommation,
- organisation des flux,
- tri des marchandises,
- manutention et sécurité.

Ils apprennent également à utiliser différents équipements professionnels mis à leur disposition : transpalette manuel, gerbeur ou encore clark.



L'après-midi, place à une autre facette du travail :

L'approvisionnement des épiceries sociales dans le cadre de notre centrale d'achat.

En 2025, cinq épiceries sociales ont été livrées : Court-Saint-Étienne, Louvain-la-Neuve, Rixensart, Chastre et Archennes.



Au total, 175.229 € HTVA de marchandises ont été distribués cette année.

Le volume est en légère baisse par rapport à 2024.

Mais attention aux mauvaises interprétations :

Cela ne signifie absolument pas que les besoins diminuent... bien au contraire.



Les demandes d'aide alimentaire continuent à augmenter fortement sur le terrain.

Ce sont surtout les capacités financières des CPAS et de la Croix-Rouge qui peinent aujourd'hui à suivre cette hausse constante des besoins.

Une réalité qui rappelle, s'il le fallait encore, que derrière les palettes, les chiffres et les tournées logistiques... il y a avant tout des situations humaines de plus en plus fragiles.



Appel à projet - Permis chariot élévateur « Que la compétence soit avec toi ! »

En 2025, Apides a participé à l'appel à projets « Renforcement des compétences – Obtention du brevet chariot-élévateur », développé en partenariat avec le Forem.

L'objectif :

Permettre aux stagiaires de la filière Vente / Manutention / Logistique de se former à la conduite d'un chariot élévateur et de présenter ensuite les examens officiels théoriques et pratiques organisés par le Forem.

Deux sessions ont été organisées :

- septembre 2025,
- janvier 2026.

Au total, 6 stagiaires se sont inscrits au dispositif.

Les premiers résultats montrent une réalité contrastée :

- 3 réussites à l'examen théorique,
- mais aucune réussite à la première session pratique.

Plusieurs éléments permettent d'expliquer ces résultats.

Pour l'épreuve théorique, le stress et les difficultés liées à la langue française, notamment pour certains stagiaires d'origine étrangère, ont constitué un frein important.



Pour la partie pratique, le manque d'assurance et surtout le temps limité consacré à la manipulation du chariot élévateur dans l'organisation actuelle de la filière ont clairement pesé dans la balance.

Une nouvelle session pratique est actuellement en cours avec deux stagiaires, et une prochaine session complète est déjà programmée pour l'été 2026.



Cette première expérience reste malgré tout extrêmement intéressante pour Apides.

Elle permet de questionner :

- la place du brevet cariste dans notre parcours de formation,
- la faisabilité concrète de ce type de partenariat de validation des compétences,
- mais aussi le profil et le rythme d'apprentissage des stagiaires que nous accompagnons.



Car derrière un brevet professionnel, il ne suffit pas seulement d'apprendre des gestes techniques. Il faut aussi gagner en confiance, gérer son stress... et parfois apprivoiser tout un environnement professionnel nouveau.



De nouveaux halls logistiques pour voir plus grand


En 2025, un important chantier a transformé progressivement les deux anciens halls de menuiserie d'Apides.

L'objectif :


Réaménager près de 300 m² afin d'en faire de véritables espaces de travail et de stockage dédiés à la filière Vente / Manutention / Logistique. Cette évolution accompagne directement le développement des activités logistiques et de l'aide alimentaire menées aujourd'hui par Apides dans le Brabant wallon.


Les travaux concernent de nombreux aspects techniques :

- amélioration de l'isolation thermique des murs et plafonds (une source d'emploi réelle pour les stagiaires de notre filière de menuiserie),
- modernisation complète de l'éclairage,
- installation de nouvelles portes sectionnelles donnant accès au parking,
- mise en place de racks de stockage pour palettes,
- rénovation de l'installation électrique.


 Et comme souvent chez Apides, la très grande majorité des travaux est réalisée... en interne.

Les équipes de menuiserie participent activement au chantier, transformant ces travaux en véritable support pédagogique grandeur nature.

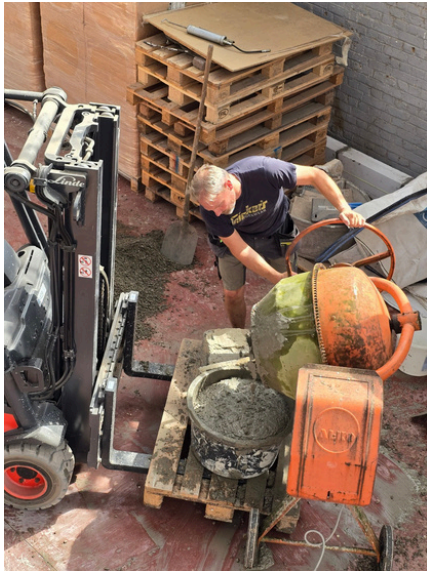
 Ce projet poursuit plusieurs objectifs à la fois : Améliorer les conditions de travail, disposer de locaux mieux adaptés aux réalités logistiques actuelles... mais aussi professionnaliser davantage la filière en offrant des infrastructures cohérentes avec les activités développées sur le terrain.

 À terme, ces nouveaux halls permettront notamment :

- de renforcer la gestion de l'aide alimentaire liée au FEAD,
- d'assurer le stockage et la distribution des produits "Goods to Give" (produits non alimentaires),
- et de soutenir le développement d'un futur partenariat avec la Banque Alimentaire de Belgique.

 Derrière les travaux, il y a donc surtout une ambition : donner à la filière logistique les moyens de poursuivre son évolution et de répondre à des besoins sociaux qui, eux, ne cessent de grandir.

🏗️ Les nouveaux halls logistiques en cours de travaux





Sécurité : un chantier parfois invisible... mais essentiel

Chez Apides, certains travaux ne se voient pas toujours au premier regard.

Pas de nouvelle façade spectaculaire ni de ruban à couper.

Et pourtant, ils sont fondamentaux.

Depuis plusieurs années, un important travail de mise en conformité et d'amélioration de la sécurité est mené dans les bâtiments de Court-Saint-Étienne.

Et en 2025, plusieurs étapes importantes ont enfin porté leurs fruits.

⚡ L'installation électrique du site est désormais conforme.

Il restera encore à finaliser la conformité des nouveaux halls logistiques, mais comme l'ensemble des installations y est entièrement neuf, cette dernière étape ne devrait pas poser de difficulté particulière.

🪵 Les ateliers de menuiserie répondent également désormais aux normes ATEX (ATmosphères EXplosibles).

Derrière cet acronyme un peu technique se cache une réalité très concrète. Dans les ateliers de bois, l'accumulation de poussières fines en suspension peut créer des risques importants d'explosion.

La mise en conformité des espaces et des équipements constitue donc un enjeu majeur de sécurité pour les équipes et les stagiaires.

🔍 En 2025, Apides a également bénéficié du travail de Lorena, étudiante en formation de conseillère en prévention de niveau 2, qui a réalisé son travail de fin d'études au sein de l'association.

Grâce à son expertise et à son implication, l'ensemble des analyses de risques liées aux machines a pu être entièrement revu et actualisé.

🔥 Le travail se poursuivra en 2026 avec la réalisation des analyses de risques incendie pour l'ensemble du bâtiment de Court-Saint-Étienne.

🚒 Enfin, dans le cadre de l'aménagement des nouveaux halls logistiques, les pompiers ont été consultés en amont des travaux afin de valider les plans et les projets d'aménagement avant leur mise en œuvre.

Une manière de rappeler qu'en matière de sécurité, anticiper reste toujours préférable à devoir réagir dans l'urgence.


🔧 Car derrière chaque atelier, chaque machine ou chaque hall de stockage, il y a une priorité simple :

Permettre à chacun de travailler et d'apprendre dans un environnement le plus sûr possible.

Sécurité, santé, environnement... et réussite à la clé !


Chez Apides, la sécurité ne s'improvise pas, elle se prépare.

C'est pourquoi nous proposons à nos stagiaires une formation interne au brevet VCA.


 Ce brevet est devenu un incontournable dans le secteur de la construction, souvent exigé par les employeurs pour accéder aux chantiers. Il atteste d'une maîtrise des bonnes pratiques en matière de sécurité, santé et environnement.


 La formation est assurée en interne par Jean-Pierre, et se compose de :

- 6 modules de 2 heures,
- suivis de 2 séances de révision et d'exercices d'entraînement pour l'examen.

 Une fois préparés, les stagiaires se rendent au Forem de Nivelles pour passer l'examen officiel.

Et les résultats parlent d'eux-mêmes : à de rares exceptions près, les stagiaires décrochent leur brevet avec succès.

 Au-delà du certificat, c'est une vraie plus-value pour leur employabilité, une manière concrète de rendre la formation encore plus professionnalisante.

 En 2025, Apides a également renforcé son travail de prévention autour des troubles musculosquelettiques (TMS), à travers des formations en ergonomie adaptées à chaque filière.

Ces formations ont été proposées tant aux stagiaires qu'aux formateurs et formatrices, avec une approche très concrète :


Postures de travail, gestes répétitifs, manutention, port de charges, organisation des mouvements...

 L'objectif est double :

Prévenir les douleurs et les blessures liées au travail, mais aussi sensibiliser les stagiaires à l'importance du respect de leur propre corps dans leur futur parcours professionnel.

Les troubles musculosquelettiques constituent aujourd'hui la deuxième cause d'invalidité professionnelle en Belgique.

Apprendre un métier, c'est donc aussi apprendre à durer dans ce métier.

 Une autre manière, finalement, d'aborder la sécurité : non seulement éviter l'accident... mais aussi préserver sa santé sur le long terme.

Duo Solidaire : des rencontres qui changent plus qu'un CV

Trouver sa place dans le monde du travail ne dépend pas uniquement des compétences techniques. Le manque de confiance en soi, l'isolement, les difficultés sociales ou la méconnaissance des codes professionnels peuvent parfois freiner autant qu'un manque de qualification.

C'est précisément pour répondre à cette réalité qu'Apides poursuit le développement de Duo Solidaire, son programme de mentorat citoyen destiné aux bénéficiaires de l'ISP.

🎯 Le principe reste simple :

Mettre en lien une personne qui construit son projet professionnel avec un mentor bénévole prêt à partager son expérience, son écoute et sa connaissance du monde du travail.

Pendant plusieurs mois, le duo avance pas à pas :

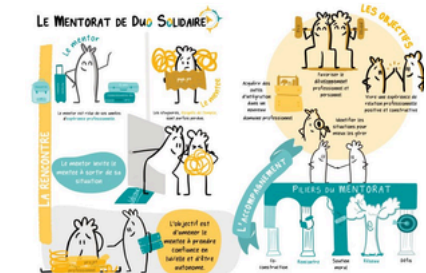
Reprendre confiance, mieux comprendre les réalités professionnelles, oser poser des questions, élargir son réseau... et parfois franchir les premières étapes concrètes vers l'emploi.

📌 Derrière chaque duo, Apides assure un véritable travail d'accompagnement :

suivi méthodologique, soutien des mentors, outils pédagogiques, temps d'échanges, coordination avec les partenaires locaux...

🚀 En 2025, le projet a poursuivi sa progression avec une dynamique désormais bien installée :

- Parmi les duos actifs en 2025, 8 mentees ont trouvé un emploi.
- Tous les stagiaires d'Apides qui ont pris part au Duo solidaire ont trouvé un emploi, sauf un.
- Les mentees en provenance des CPAS ne vont jamais jusqu'au bout de la démarche de mentorat et abandonnent prématurément.



Duo Solidaire : Bilan 2025

🗨️ Un autre constat encourageant se confirme :

Beaucoup de mentors souhaitent poursuivre l'aventure après une première expérience.

Preuve que ces rencontres créent souvent quelque chose qui dépasse largement le simple accompagnement vers l'emploi.

🌍 Le projet continue également à élargir progressivement ses partenariats et ses réseaux :

Recherche de nouveaux mentors, participation à des événements liés au mentorat, réflexion autour de formations à l'écoute active, échanges avec d'autres acteurs du secteur...

Un travail qui est reconnu aujourd'hui par les pairs du mentorat professionnel en Belgique dans le cadre du collectif Mentoring Belgium.

💡 Mais la question de l'avenir reste bien présente.

Comme beaucoup d'initiatives innovantes dans le secteur social, Duo Solidaire continue à chercher des moyens de financement plus pérennes afin de consolider son développement à long terme.

Et pourtant, sur le terrain, une chose paraît déjà évidente :

Certaines rencontres changent parfois bien plus qu'un parcours professionnel.

Elles redonnent surtout confiance dans sa capacité à avancer.

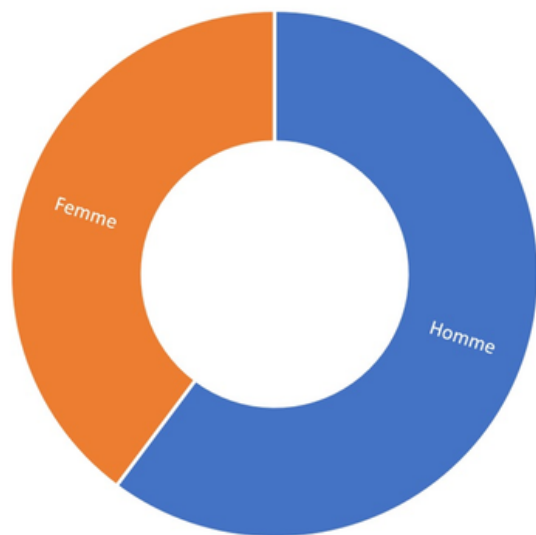
Statut	Origine des mentees				TOTAL
	Apides	Autres CISP	CPAS	Autres	
Duo en cours	5		2	2	9
Duo mis en pause			1		1
Duos arrêtés en cours	1		1		2
Duos finalisés	4	2	1	1	8
Total	10	2	5	3	20

Démarrage imminent		1	1	1	3
Informés	6			1	7




Une équipe stable... et des talents qui grandissent

Personnel encadrant : 11 employés - 10,15 ETP
40% de femmes - 60% d'hommes



En 2025, l'équipe encadrante d'Apides a une nouvelle fois confirmé sa stabilité. Dans une période où le turn-over devient parfois la norme, cette continuité constitue une vraie richesse : elle permet de maintenir des repères solides, de préserver l'esprit d'équipe... et de construire les projets dans la durée.

 Cette année, l'équipe menuiserie s'est néanmoins renforcée avec l'arrivée d'Arnaud Léonard comme formateur placeur.

Et cette arrivée raconte aussi quelque chose d'important dans l'ADN d'Apides.


Car avant d'intégrer l'équipe, Arnaud était lui-même stagiaire en formation chez nous.

Au fil de son parcours, son potentiel, sa motivation et ses compétences techniques ont rapidement attiré l'attention de l'équipe.

Afin de lui permettre de consolider son expérience professionnelle, nous lui avons proposé un PFI de cinq mois.

Une étape qui lui a permis de perfectionner sa formation sur le terrain avant de rejoindre officiellement l'équipe comme formateur en menuiserie.

Une belle évolution qui illustre concrètement ce que peut produire la formation par le travail : des parcours qui se construisent progressivement... jusqu'à parfois devenir des collègues de travail.

 Plus largement, l'ensemble du personnel a également suivi cette année une formation à la lutte contre l'incendie.

Parce qu'entre les ateliers, les espaces de stockage, les véhicules et les activités logistiques, la sécurité reste un enjeu permanent chez Apides.


Et même si personne n'a secrètement rêvé de devenir pompier après la formation, ces moments permettent à chacun de renforcer ses réflexes, ses connaissances... et sa capacité à réagir efficacement en cas de problème.



Des outils pédagogiques plus clairs... pour mieux accompagner


Former ne consiste pas uniquement à transmettre des gestes techniques.


Encore faut-il disposer d'outils clairs, cohérents et adaptés aux réalités du terrain.


 En 2025, Apides a poursuivi un important travail de structuration et d'amélioration de ses supports pédagogiques à destination des stagiaires.

Plusieurs outils essentiels ont ainsi été finalisés :

- le carnet de sécurité aux machines,
- le carnet d'accueil des stagiaires,
- et le carnet de stage en entreprise.

 Le carnet de sécurité permet de renforcer la sensibilisation aux bonnes pratiques dans les ateliers et de rappeler les consignes essentielles liées à l'utilisation des machines.

 Le carnet d'accueil rassemble quant à lui les informations utiles pour mieux comprendre le fonctionnement d'Apides, les règles de vie collective, les droits et les responsabilités de chacun.

 Enfin, le carnet de stage vise à mieux préparer et accompagner les immersions en entreprise, qui prennent progressivement une place plus importante dans nos filières de formation.



En parallèle, l'équipe a également redéfini la méthodologie d'accompagnement des projets post-formation afin de répondre au mieux aux attentes des acteurs de l'emploi. Une nouvelle dynamique qui vise à une plus grande appropriation par les stagiaires de leur parcours de formation et qui se matérialise entre-autre par la création d'un dossier personnel construit au départ de recherches et de documents de présentation personnelle.

L'objectif :

Aider chacun à mieux réfléchir à la suite de son parcours, à identifier ses envies, ses freins, ses pistes d'orientation ou ses besoins d'accompagnement.



Derrière ces outils parfois très concrets se cache en réalité un enjeu important :

Rendre les parcours plus lisibles, plus structurés... et permettre aux stagiaires de devenir progressivement davantage acteurs de leur propre évolution.



Gouverner sérieusement... sans perdre le goût des choses simples

En 2025, le Conseil d'administration d'Apides s'est réuni à trois reprises pour suivre l'évolution des projets, analyser les enjeux du secteur... et continuer à préparer l'avenir dans un contexte qui, disons-le poliment, manque parfois un peu de lisibilité.

 Au menu des échanges cette année :

- le suivi budgétaire et les équilibres financiers futurs,
- les grandes réformes annoncées dans le secteur des CISP,
- les projets de collaboration avec d'autres centres du Brabant wallon,
- le développement de Duo Solidaire,
- les travaux liés aux bâtiments,
- la sécurité et le bien-être au travail,
- l'évolution des filières de formation,
- ou encore la transition numérique et l'arrivée progressive de l'IA dans nos pratiques professionnelles.



Le Conseil a également poursuivi sa réflexion stratégique autour des grands défis des prochaines années :

Comment maintenir un accompagnement de qualité dans un contexte budgétaire plus tendu ?

Comment préserver l'ADN social d'Apides tout en renforçant sa solidité financière ?

Comment collaborer davantage avec d'autres acteurs sans perdre ce qui fait notre identité ?



Le Conseil d'administration a suivi de près les différents dossiers liés à la sécurité, aux travaux de rénovation du bâtiment, aux exigences administratives croissantes du secteur et à l'évolution des projets pédagogiques.



Plus sérieusement, nous souhaitons remercier chaleureusement les membres du Conseil d'administration pour leur disponibilité, leur bienveillance et leur engagement fidèle aux côtés d'Apides.


Dans une époque où le temps bénévole devient de plus en plus précieux, leur présence, leur écoute et leur confiance constituent un soutien essentiel pour l'équipe et pour les projets que nous portons collectivement.

CISP BW : échanger pour mieux changer

Face aux nombreuses incertitudes qui traversent aujourd'hui le secteur de l'insertion socioprofessionnelle, plusieurs CISP du Brabant wallon ont choisi, en 2025, de ne pas rester chacun dans leur coin.

L'idée de départ était simple :


Prendre le temps d'échanger ensemble sur les réalités du terrain, les difficultés communes... mais aussi les opportunités de collaboration possibles.

 Le groupe de travail s'est réuni à cinq reprises au cours de l'année : 12 mars, 3 avril, 26 mai, 26 septembre et 16 octobre.

Au fil des rencontres, les discussions se sont progressivement approfondies.

Et près d'un an plus tard, trois centres restent activement engagés dans la réflexion autour d'un éventuel rapprochement plus structurel voire de fusion :

- Apides (Court-Saint-Étienne),
- Cadreci (Tubize),
- La Ferme de Froidmont (Rixensart).


 Les échanges ont rapidement dépassé la simple logique de partage de "bons plans" entre centres.

Très concrètement, les discussions portent aujourd'hui sur la possibilité de développer des collaborations structurelles beaucoup plus poussées,

pouvant aller jusqu'à une fusion entre plusieurs CISP du Brabant wallon.


Les réflexions abordent donc des questions fondamentales :

- Comment mutualiser certaines fonctions ou certains postes de travail ?
- Comment construire des équipes transversales ?
- Comment renforcer la diversité des filières proposées aux stagiaires ?
- Comment réduire certains coûts de fonctionnement sans dégrader l'accompagnement humain ?
- Et surtout : comment construire un projet commun sans effacer l'histoire, l'identité et les valeurs propres de chaque association ?

 En parallèle, une demande de financement a été introduite auprès de la Fondation Roi Baudouin afin de bénéficier d'un accompagnement externe pour analyser la faisabilité juridique, financière, RH et organisationnelle d'un tel projet.

L'objectif reste clair :

Prendre le temps de réfléchir sérieusement avant toute décision, sans précipitation... mais sans naïveté non plus.


 Car derrière ces discussions, il y a surtout une conviction de plus en plus partagée :


Dans un contexte fragile et mouvant, collaborer intelligemment devient peut-être moins une option... qu'une nécessité.

Des équilibres à surveiller... et un cap à garder

L'année 2025 se clôture avec un résultat financier négatif.


Dans le contexte actuel du secteur, marqué par des incertitudes budgétaires croissantes, des coûts en hausse et des perspectives de financement plus floues, ce résultat reste néanmoins conforme aux prévisions établies.


 Cette situation fait l'objet d'un suivi attentif et régulier par la direction et le Conseil d'administration. Les équilibres financiers d'Apides restent pilotés avec vigilance, dans une logique de prudence et d'anticipation.

 L'objectif demeure inchangé :

Préserver la qualité de l'accompagnement des stagiaires, maintenir les projets essentiels et continuer à investir dans les outils, les infrastructures et les collaborations nécessaires à l'évolution d'Apides.

Comme beaucoup d'acteurs du secteur social et de l'insertion, nous devons aujourd'hui composer avec une réalité plus complexe, qui impose d'adapter progressivement certains modèles économiques tout en restant fidèles à nos missions.

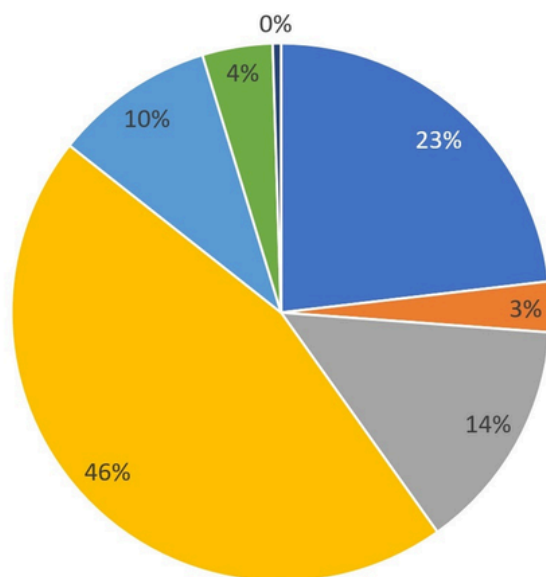
 Un aperçu graphique des grandes lignes du budget vous est proposé ci-dessous, pour mieux visualiser nos sources de financement et les postes de dépenses majeurs.

 Pour celles et ceux qui souhaitent creuser davantage, les bilans et comptes de résultats complets sont consultables en toute transparence sur notre site internet :

 www.apides.be

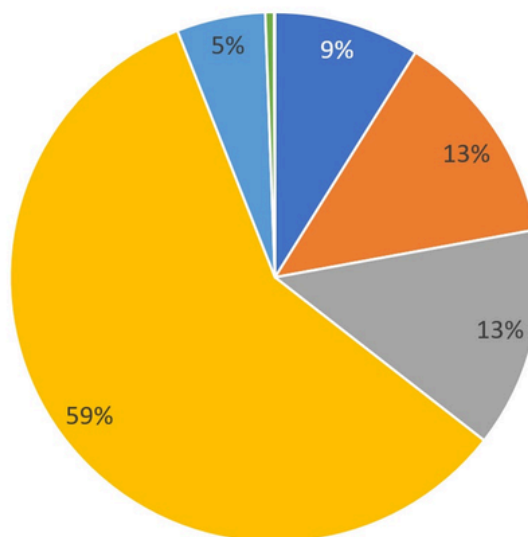
€ Les grandes lignes du budget

Produits financiers 2025 - 1.253.227 €



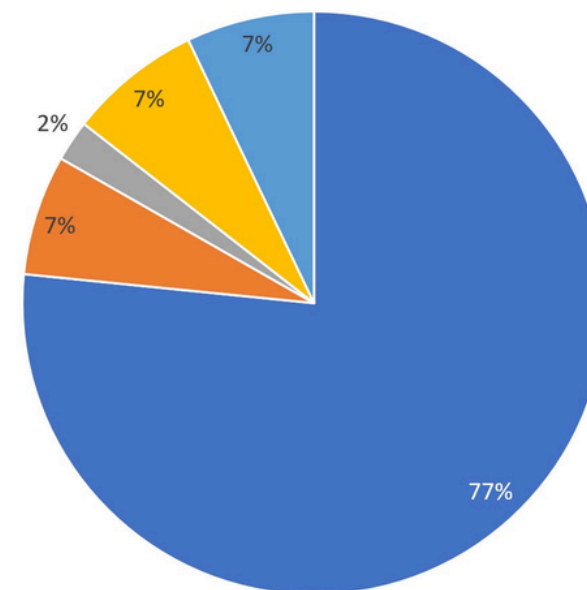
- Chiffre d'affaires MENUISERIE - 290.093 €
- Chiffre d'affaires MAGA LLN - 37.916 €
- Chiffre d'affaires VENTE-MANU - 175.229 €
- Subsides liés à l'agrément CISP - 570.181 €
- Subsides liés aux emplois - 120.778 €
- Subsides spécifiques - Appels à projet - 52.812 €
- Divers - 6.218 €

Charges financières 2025 - 1.307.588 €



- Achats MENUISERIE - 116.284 €
- Achats VENTE-MANU - 173.006 €
- Frais de fonctionnement - 175.515 €
- Frais de personnel - 764.409 €
- Frais liés aux stagiaires - 70.685 €
- Amortissements + Investissements - 7.022 €
- Autres charges - 667 €

Origine des subsides 2025 - 744.471 €



- Subside Agrément CISP - 570.181 €
- Accords du non-marchand - 49.670 €
- Aides à l'emploi diverses - 16.940 €
- Maribel social - 54.867 €
- Appels à projets - 52.812 €





Sans eux, Apides ne tournerait pas tout à fait pareil


À Apides, certains coups de main ne figurent dans aucun organigramme... et pourtant, ils sont indispensables.

Depuis de nombreuses années, des bénévoles offrent généreusement leur temps, leurs compétences et leur énergie à nos projets. Une présence souvent discrète, parfois même presque invisible... mais toujours précieuse.

 Cette année encore, nous souhaitons leur adresser un immense merci.

 Merci à Jean-Pierre, qui assure les formations VCA avec son sérieux habituel, tout en apportant son regard expérimenté sur les questions de sécurité et de prévention.

 Merci à Marie-Paule et Godlieve, fidèles au poste au magasin de Louvain-la-Neuve, et qui permettent notamment l'ouverture du mercredi après-midi dans une ambiance toujours chaleureuse.

 Et bien sûr, merci à tous les mentors engagés dans l'aventure Duo Solidaire.

Impossible de citer ici toutes celles et ceux qui donnent de leur temps pour accompagner, écouter, encourager et parfois simplement rassurer.

Mais une chose est certaine :

Sans eux, le projet n'aurait tout simplement pas la même portée humaine.

 Leur engagement rappelle quelque chose d'essentiel :

La solidarité ne repose pas uniquement sur des dispositifs ou des financements.

Elle vit surtout dans les gestes gratuits, les présences sincères... et les personnes qui choisissent, tout simplement, d'être là.



Continuer à avancer... même quand la route devient floue

Soyons honnêtes : l'année 2025 n'a pas vraiment été placée sous le signe de la sérénité pour le secteur des CISP.

Entre les réformes annoncées sans véritable concertation, les perspectives budgétaires mouvantes, les critères de financement qui semblent parfois se redessiner au gré des déclarations politiques... beaucoup d'acteurs avancent aujourd'hui avec davantage de questions que de réponses.

Et pourtant.

Chez Apides, nous avons choisi de ne pas rester figés dans l'attente.

Pendant que certains discours flottent encore dans le brouillard, les équipes continuent à former, à accompagner nos stagiaires, à construire des lieux de formation de qualité... et parfois même à réinventer certaines façons de travailler.

L'année 2025 aura aussi marqué une étape importante dans les réflexions de rapprochement entre plusieurs CISP du Brabant wallon. Pas par effet de mode. Pas par fascination pour les grandes structures. Mais parce qu'il devient de plus en plus évident que certaines collaborations seront nécessaires pour préserver, demain, un accompagnement humain et de qualité.

Derrière ces discussions parfois complexes, il y a surtout une conviction commune :
Mieux vaut construire des alliances choisies que subir des fragilités isolées.

Et malgré les inquiétudes bien réelles, une chose continue à nous frapper au quotidien :

La capacité des équipes, des stagiaires, des bénévoles et des partenaires à garder de l'énergie, de l'humour et de l'envie dans un contexte qui, objectivement, pourrait parfois décourager.

Mais chez Apides, cela fait longtemps qu'on a compris une chose essentielle :

Quand le vent se lève, certains construisent des murs... et d'autres essaient encore de construire des projets.

Stéphane Monard

Directeur

Coordonnées et soutiens

Apides à Court-Saint-Etienne

Siège social

Menuiserie - Manutention

Clos de l'aciérie, 1

1490 Court-Saint-Etienne

Apides à Louvain-la-Neuve

Magasin de seconde main

Rampe des Ardennais, 18 A

1348 Louvain-la-Neuve

Avec le soutien de :



Éditeur responsable : Apides asbl - 1 Clos de l'aciérie, 1490 Court saint Etienne

Mai 2026

Graphisme et mise en page : Apides asbl

Ce présent rapport a été imprimé sur du papier recyclé.

Retrouvez également notre rapport d'activités en version digitale sur www.apides.be