



Rapport d'activités 2022
Assemblée générale du 22 juin 2023



Wallonie



CISP

centres d'insertion
socioprofessionnelle

Avec le soutien de la Région Wallonne



Clos de l'aciérie, 1
1490 Court-Saint-Etienne

Tél : 010/61.17.84.
Fax : 010/61.28.78.
@ : info@apides.be
www.apides.be

Agrément : CISP-019
TVA : BE-0426.196.719.
N° enregistrement : 03.20.11.

Table des matières

1. TABLE DES MATIÈRES
2. LE MOT DU PRÉSIDENT : UN VENT D'OPTIMISME VIGILANT
3. LES 7 CHANTIERS STRATÉGIQUES
4. LA FILIÈRE MENUISERIE
 - 3.1. FAITS MARQUANTS
 - 3.2. LES HEURES DE FORMATION
 - 3.3. PARCOURS DE FORMATION
 - 3.4. INSERTION SUR LE MARCHÉ DE L'EMPLOI
4. LA FILIÈRE VENTE
 - 4.1. FAITS MARQUANTS
 - 4.2. LES HEURES DE FORMATION
 - 4.3. PARCOURS DE FORMATION
 - 4.4. INSERTION SUR LE MARCHÉ DE L'EMPLOI
5. LA FILIÈRE MANUTENTION / LOGISTIQUE
 - 5.1. FAITS MARQUANTS
 - 5.2. CHIFFRE D'AFFAIRES
 - 5.3. LES HEURES DE FORMATION
 - 5.4. PARCOURS DE FORMATION
 - 5.5. INSERTION SUR LE MARCHÉ DE L'EMPLOI
6. LES ÉVÉNEMENTS MARQUANTS DU SECTEUR
7. BILAN D'APIDES AU 31/12/22
 - 7.1. COMMENTAIRES SUR LE BILAN ET LE COMPTE DE RÉSULTAT
8. COMPOSITION DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

2. Le mot du Président : un vent d'optimisme vigilant.

Début 2022, nous entamions l'année avec de solides questions sur l'avenir. Retour sur le rapport d'activités de l'année précédente : « *La crise Covid ne peut occulter les difficultés structurelles que rencontre tout le secteur de l'insertion socio-professionnelle : difficultés de recruter des stagiaires; interrogations sur l'attractivité et la pertinence des filières de formations; dégradation des équilibres financiers... APIDES n'échappe pas à ces interrogations* ».

Début 2023, des résultats encourageants et des perspectives d'avenir ont permis de dépasser ces interrogations et d'insuffler un vent d'optimisme vigilant. **Un nouveau cycle de développement vient de s'ouvrir dans l'histoire quarantenaire d'APIDES.**

Ce nouvel essor, on le doit avant tout au dynamisme et à la cohésion de l'équipe actuellement en place. Cette équipe – direction et formateurs - a su se renouveler pour trouver des solutions et inventer de nouvelles manières de faire les choses au quotidien. **Cette équipe est l'atout majeur d'APIDES.** Merci, vraiment merci. Continuez...

C'était un facteur important d'incertitudes pour l'avenir. La décision, bien qu'arrivée tardivement, est enfin confirmée : le nouvel **agrément pour 6 ans** comme organisme d'insertion socio-professionnel est acquis pour 2023-2029. Certes, le volume reconnu d'heures d'activités va diminuer mais un nouvel équilibre d'activités de formation est désormais possible entre les filières de menuiserie, de logistique et de vente. Ceci va donner plus d'agilité à APIDES pour coller au mieux aux besoins des stagiaires, actuels et potentiels. Un formateur supplémentaire a rejoint l'équipe logistique.

L'équilibre financier d'APIDES, instable depuis quelques années, a été retrouvé en 2022. Le budget 2023 prend une même trajectoire. Ouf ! C'est le fruit d'une gestion rigoureuse et d'une diversification dynamique des sources de revenus. Bravo.

Plus que jamais, la finalité d'APIDES est d'accompagner des personnes en difficultés, éloignées du marché du travail, avec l'objectif de les aider à se (re)-socialiser et, si possible, de trouver un emploi. Après réflexions et débats, le conseil d'administration a fait le choix d'investir dans un nouveau type d'activités : **DUOS SOLIDAIRES**. Il s'agit de proposer une offre d'un accompagnement individuel et/ou collectif permettant de dépasser ses difficultés et exprimer son potentiel de réalisation. Une telle démarche pourra concerner le type de stagiaires actuels mais pas exclusivement. Elle impliquera un groupe de bénévoles. Les premières pierres du projet sont posées : un financement pour deux ans, le recrutement d'un chargé de projet. On se réjouit de la suite, une histoire à écrire. Elle sera belle.

Denis Lambert
Président du conseil d'administration.

3. Les 7 chantiers stratégiques

En septembre 2022, faisant suite à l'assemblée générale du 15 juin 2022, le conseil d'administration a acté la formalisation de la stratégie 2022-2024 sous la forme de 7 chantiers.

3.1. Le duo actuel de direction d'Apides

Lors du conseil d'administration d'Apides du 2 mai 2022 une évaluation du travail du secrétaire général, Benoit Fievez, et du directeur, Stéphane Monard a été finalisée. Cette évaluation a clairement fait apparaître l'utilité et la pertinence d'un duo de direction au sein d'Apides.

Suivi

Ce duo de direction, dans la configuration actuelle, est confirmé jusqu'à au moins le 31 janvier 2024.

3.2. Réduction des coûts

Le conseil d'administration d'Apides a pris la décision, contraint par des difficultés économiques, de mandater la direction pour procéder à deux licenciements, avec prestation de préavis.

Suivi

Cette décision a été mise en œuvre.

3.3. Amélioration de la rentabilité de la menuiserie de production

Le conseil d'administration d'Apides a demandé à l'équipe de direction d'identifier les actions nécessaires pour améliorer la rentabilité économique de la menuiserie de production (indépendamment de la comptabilisation des heures de formation liée à la production de menuiserie).

Suivi

A fin 2022, la rentabilité de la menuiserie a cessé d'être négative, grâce notamment à une révision de la politique de prix d'une part, et à l'amélioration de la productivité en atelier d'autre part. Cet effort est à poursuivre en 2023.

3.4. Développement de la filière logistique via des partenariats

Dans le cadre de la formalisation du nouvel agrément CSIP pour 2023-2028, Apides a la volonté, pour répondre à la demande des stagiaires, de :

- *maintenir le nombre d'heures total de formation*
- *doubler le nombre d'heures de la filière logistique / manutention*
- *diminuer le nombre d'heures de la filière menuiserie.*
- *veiller à ce que la filière logistique continue à capitaliser et formaliser son expérience d'une formation logistique de bonne qualité, adaptée aux besoins des stagiaires et pertinente pour leurs parcours.*
- *installer les processus de collaboration avec l'Autre Jardin asbl*



Suivi

1. Vu les difficultés rencontrées par l'Autre Jardin asbl (permis de bâtir refusé et explosion des coûts de construction) dans la concrétisation de l'investissement logistique pour un local de tri à Sart-Messire-Guillaume :
 - Opérer dès 2022 les investissements nécessaires à l'installation d'un local de tri alimentaire dans le bâtiment du Clos de l'Acierie, 1 à Court-Saint-Etienne (côté Dyle).
 - Veiller autant que possible à ce que les investissements mobiliers (chambre froide, ...) puissent être relocalisés (voir point F.)
2. A fin 2022, le travail de capitalisation et de formalisation de la formation logistique n'a pas été encore mis en œuvre faute de ressources internes suffisantes.

En ce qui concerne l'établissement d'un centre de tri dans les locaux de Court-Saint-Etienne, le projet reste d'actualité mais n'a pas encore été concrétisé. En effet, les acteurs de l'aide alimentaire en Brabant Wallon sont actuellement en train de réarticuler leurs actions pour une meilleure coordination. Des résultats de cette concertation dépendra l'opportunité de mise en œuvre de cette décision.

3.5. Mettre en place Apides - duos solidaires

Le plan stratégique

Le plan stratégique 2020-2022 reposait sur l'affirmation d'une vision stratégique :
« Apides a pour vision d'accompagner des personnes en difficultés, éloignées du marché du travail, avec l'objectif de les aider à se (re)-socialiser et, si possible, de trouver un emploi. Cet objectif se concrétise par l'accomplissement d'un travail productif dans le cadre d'un processus économique pertinent ».



Les échanges de l'assemblée générale du 15 juin 2022 ont fait apparaître une volonté de faire évoluer la vision. Il s'agit plus que jamais « *d'accompagner des personnes en difficultés, éloignées du marché du travail, avec l'objectif de les aider à se (re)-socialiser et, si possible, de trouver un emploi.*

En revanche, la concrétisation de cet objectif doit pouvoir reposer sur des approches diverses.

- « L'accomplissement d'un travail productif dans le cadre d'un processus économique pertinent » reste bien entendu d'actualité

Mais aussi

- « L'offre d'un accompagnement individuel et/ou collectif permettant de dépasser ses difficultés et exprimer son potentiel de réalisation ». Une telle démarche pourrait concerner les stagiaires actuels mais pas exclusivement.

Dans ce cadre :

1. Prévoir à moyen terme l'introduction de cette nouvelle formulation de l'objet social lors d'une révision des statuts à prévoir ultérieurement.
2. Rechercher et trouver les moyens (subsidés nécessaires au déploiement de ce projet)
3. En cas d'obtention de financements suffisants, procéder au recrutement d'un poste d'accompagnement pédagogique (H/F) chargé dans les deux prochaines années de dynamiser une politique d'accompagnement en duo, de constituer un groupe de bénévoles duettistes, ...
4. Ne pas se limiter à l'approche du projet de la Région Wallonne, élargir progressivement le concept d'accompagnement en duo d'autres publics.
5. Après phase de tests, s'ils sont concluants, mettre en place une communication régulière avec la communauté Apides (clients, sympathisants, partenaires, citoyens de la région) pour récolter régulièrement des soutiens financiers et bénévoles.



Suivi

Un financement a été obtenu pour 2 ans, et un responsable de projet (Philippe Avenel) a été engagé. Il a commencé à travailler chez Apides le 15 mai 2023.

A ce stade, il n'y a pas d'autres financements trouvés.

3.6. Mise à l'étude des scénarios pour l'infrastructure

Le plan stratégique

Un bâtiment est un outil. Il doit :

- Faciliter la réalisation, le développement et l'agilité du projet ;
- Procurer du bien-être individuel et collectif aux occupants ;
- Générer des coûts d'utilisation les moins élevés possibles.

L'actuelle infrastructure, dans sa configuration actuelle, pose question. Nos besoins ont évolué et vont évoluer. Quels sont les scénarios à envisager : la vente du bâtiment et l'investissement dans une autre infrastructure ? ; une rénovation-transformation ? ; autre ?

Situation actuelle

Après plusieurs rencontres exploratoires et compilation d'informations, il apparaît que :

- Déménager vers un autre lieu aux caractéristiques similaires est impossible dans le centre du Brabant Wallon (offre immobilière inexistante pour ce type de bien)
- Un scénario de démolition-reconstruction est également à proscrire d'une part pour des raisons financières, et d'autre part pour des raisons de permis d'urbanisme. Il semble en effet très peu probable que nous



obtenions un permis pour un bâtiment artisanal / industriel au vu des développements immobiliers de notre voisinage.

- Le scénario retenu est donc une rénovation-adaptation de notre bâtiment à nos nouveaux besoins. Les analyses et préparation du projet sont en cours.

3.7. Vers une nouvelle équipe de direction

Le conseil d'administration devra prendre des décisions sur la configuration d'une équipe de direction future dans le courant de 2024. Le scénario imaginé à ce stade est de mettre fin à la fonction de secrétaire général et de créer une fonction de direction adjointe, avec un profil et des compétences centré sur l'accompagnement psycho-social.

Un processus d'évaluation est en cours.

3. La filière Menuiserie

3.1. Les faits marquants de la filière Menuiserie en 2021

Economiquement, l'année 2022 se clôture avec de bons résultats pour la menuiserie. En termes de chiffre d'affaires, les objectifs (334.000 €) sont atteints assez largement. On notera surtout la nette amélioration du ratio « achat marchandise / chiffre d'affaires » qui se stabilise autour de 30 % pour l'année écoulée.

| Chiffre d'affaires MENUISERIE 2021 | Chiffre d'affaires MENUISERIE 2022 |
|---------------------------------------|---------------------------------------|
| 312.855 € HTVA | 348.199 € HTVA |

Pourtant, l'année n'a pas été simple à gérer. Comme dans bien d'autres secteurs, la crise liée au Covid et à la guerre en Ukraine a provoqué une grande instabilité dans le secteur de la menuiserie. Nous avons assisté à de nombreuses augmentations de prix (pas toujours justifiées d'ailleurs) et nous avons dû composer avec des pénuries de matières premières. C'est en anticipant longtemps à l'avance les commandes auprès de nos fournisseurs, en surstockant à certains moments les matériaux les plus utilisés, en répercutant sur les devis les futures hausses de prix annoncées, que nous avons déjoué les pièges du marché de la menuiserie 2022.



3.2. Menuiserie : les heures de formation

Objectif à atteindre : 22.575 h

| <u>Année</u> | <u>Nombre stagiaires</u> | <u>Heures formation</u> |
|--------------|--------------------------|-------------------------|
| 2018 | 30 | 16.498 h |
| 2019 | 26 | 15.431 h |
| 2020 | 25 | 12.901 h * |
| 2021 | 27 | 16.363 h * |
| 2022 | 22 | 12.749 h * |

* Immunisation des heures : La directive de la RW est de combler les heures manquantes par des stagiaires « non identifiables ».

Les résultats bruts ne sont donc pas enthousiasmants, puisque nous n'avons pas atteint notre objectif en termes de volume de formation. Il y a toutefois lieu de nuancer :

- D'une part, ces résultats n'auront pas d'impact financier pour l'asbl, vu la probable immunisation des heures jusque septembre 2022.
- D'autre part, cette difficulté de reprise d'activité post-covid est vraie dans l'ensemble du secteur, et spécialement pour les filières liées au bâtiment.
- Ce manque structurel d'attractivité de la filière menuiserie est ce qui a mené aux aménagements dans l'organisation de la filière, et a généré la décision de revoir à la baisse notre demande d'agrément pour cette filière (à partir de 2023).

3.3. Parcours de formation

| | Durée de formation | Cause de la fin de formation | EMPLOI/formation |
|----|--------------------|--|--|
| 1 | 16 mois | Fragilité mentale, a atteint les limites d'heures RW, accompagnement recherche d'emploi de l'Aviq | / |
| 2 | 8 mois | Fragilité mentale/en recherche de projets/abandon | / |
| 3 | 15 mois | Enchaîne avec 1 art.60 chez Apides | Contrat art.60 maintenance du bâtiment |
| 4 | 14 mois | Cumul de difficultés administratives et surtout de compréhension du français : abandon | / |
| 5 | 4 mois | Instabilité, cumul de difficultés financières et administratives, quitte le pays | |
| 6 | 2 mois | Issu de l'enseignement spécialisé, grosses difficultés de compréhension | Réorientation dans notre filière manutention/logistique qui se terminera par un CDD en ETA en 2023, en vue CDI |
| 7 | 3 mois | Difficultés de compréhension du français et psychosociales. Accident de travail | / |
| 8 | 11 mois | Ne peut se permettre de subir la dégressivité des allocations de chômage | PFI en menuiserie, puis CDD, puis changement d'employeur dans une autre menuiserie |
| 9 | 10 mois | Issu de l'enseignement spécialisé, difficultés de compréhension du français et d'adaptation au règlement - abandon | / |
| 10 | 1 semaine | Troubles psychiatriques - hospitalisation | / |
| 11 | 1 mois | Ne peut se permettre de subir la dégressivité des allocations de chômage | CDD en HoReCa |
| 12 | 4 mois | La mutuelle lui impose le retour au chômage, n'entre plus dans nos conditions | Suit une formation « conseillère en orientation » |
| 13 | 2 mois | Abandon car douleurs physiques insupportables, diagnostiquées plus tard maladie de Lyme. | / |
| 14 | 1 jour | En manque d'argent, accepte un job | |
| 15 | 1 mois | En manque d'argent, s'inscrit à l'IFAPME pour bénéficier des revenus d'apprenti | IFAPME menuiserie |

9 sorties de stagiaires en 2020 (sur un total de 25 stagiaires, 16 sont toujours en formation en fin d'année 2020).

19 sorties de stagiaires en 2021 (sur un total de 27 stagiaires. Fin 2021, 8 sont toujours en formation en fin d'année 2021).

15 sorties de stagiaires en 2022 (sur un total de 22 stagiaires. Fin 2022, 7 sont toujours en formation)

3.4. Menuiserie : insertion sur le marché de l'emploi

Sorties positives : (reprise d'un parcours de formation ou mise à l'emploi) :

| | |
|------|--------------------|
| 2019 | 9 sur 13 soit 69 % |
| 2020 | 7 sur 9 soit 77 % |
| 2021 | 16 sur 19 soit 84% |
| 2022 | 6 sur 15 soit 40 % |

- On constate à ce niveau une nette diminution du taux de sortie positive.
- Il est difficile à ce stade de comprendre clairement les raisons qui sous-tendent ce constat.
- Le dispositif de formation n'ayant pas évolué, nous formulons l'hypothèse que ceci est dû à une évolution de notre public de stagiaires, qui est à nos yeux « de plus en plus éloigné du marché de l'emploi », présentant des fragilités multiples (connaissance de la langue, santé mentale et/ou physique, difficultés financières...)
- Ce facteur est davantage impactant dans des filières comme la menuiserie où la faible demande d'inscription amène de facto une plus grande flexibilité par rapport aux critères d'entrée en formation.
- Enfin, la réinstauration de la dégressivité des allocations de chômage a provoqué plusieurs abandons en 2022. Ceci constitue une autre partie d'explication de ces moins bons résultats.

4. La filière vente en magasin

4.1 Vente LLN – Faits marquants

| Chiffre d'affaires MAGA LLN 2021 | Chiffre d'affaires MAGA LLN 2022 |
|-------------------------------------|-------------------------------------|
| 11.001 € HTVA | 34.459 € HTVA |

- Il s'agit tout simplement du record de vente absolu depuis la reprise du magasin en 2009. (+ 13 % par rapport au dernier record précédent qui datait de 2018)
- Pour y arriver, nous avons évidemment poursuivi les efforts quant à la qualité des produits proposés dans la boutique. Nous avons également adapté nos prix de vente (à la hausse) afin de mieux coller aux prix du marché et de la concurrence.
- Une tentative de location/vente dans le magasin n'a pas trouvé son public malgré les efforts de l'équipe pour faire connaître ce nouveau projet qui continuera encore en 2023.
- Au niveau de l'équipe, elle était constituée en début 2022 de 2 mi-temps. Le contrat d'une des 2 formatrices a été clôturé pour cause de force majeure médicale. Depuis lors, l'autre formatrice en place est passée à temps plein et assume seule cette filière.

4.2. Vente magasin : les heures de formation

Heures de formation

Objectif à atteindre : 5818h (les 2 équipes vente et de manutention doivent réaliser ensemble 11.636 h)

| <u>Année</u> | <u>Nombre stagiaires</u> | <u>heures formation</u> |
|--------------|--------------------------|-------------------------|
| 2018 | 9 | 4.713 h |
| 2019 | 7 | 5967 h |
| 2020 | 5 | 3000 h* |
| 2021 | 8 | 2228 h** |
| 2022 | 11 | 4575h |

Le déficit d'heures a été comblé par l'équipe vente-manutention-logistique.

Le total des deux équipes atteint 12.035 heures

* 1^{er} confinement de mi-mars à mai 2020. Le magasin a été complètement fermé. Il a pu réouvrir ses portes le 12 mai 2020.

2^{ème} confinement : magasin fermé le 2 novembre 2020, réouverture le 7 décembre 2020.

** magasin ouvert de septembre à décembre 2021 uniquement. (travaux UCL)

7 fins de contrat en 2022 (sur un total de 11 stagiaires. Fin 2022, 4 sont encore en processus de formation).

4.4. Ventes magasin : parcours de formation

| | Durée de formation | Stage en magasin | Cause de fin de formation | EMPLOI/formation |
|---|--------------------|---|--|--|
| 1 | 4 mois | Bershka LLN | Doit déménager et trouver un emploi | CDD 5 mois plus tard chez Bershka, contrat renouvelé |
| 2 | 4 mois | Hema LLN, abandon | Assuétudes | 6 mois plus tard : Art.60 Petits Riens Wavre, rechute assuétudes après 5 mois |
| 3 | 7 mois | Undiz, abandon | Instabilité, suivi psychologique important, abandon | Essai en titres services, n'a pas été engagée |
| 4 | 2 mois | Snipes | Met fin à son stage pour entamer un contrat en HoReCa | Contrat HoReCa |
| 5 | 2 mois | Hema Wavre | Poursuit ses études en ligne d'assistante en pharmacie | Formation assistante en pharmacie + formation IFAPME développeur Web |
| 6 | 7 mois | Hema Jodoigne | Met fin à sa formation pour un contrat intérimaire en station - service à Jodoigne | A mis fin à son intérim : ses revenus vont provoquer la diminution des allocations de chômage de sa sœur |
| 7 | 7 mois | Ne trouve pas de stage car niveau en français trop faible | Met fin à sa formation pour s'investir temps plein dans des cours de français intensif | Cours de français IFOSUP Wavre niveau 2 + français pratique chez Génération Espoir Ottignies |

4.5. Ventes magasin : insertion sur le marché de l'emploi

| | |
|---------------------------------|-------------------|
| Sorties positives : 2019 | 2 sur 5 soit 40 % |
| 2020 | 1 sur 2 soit 50 % |
| 2021 | 0 sur 4 soit 0 % |
| 2022 | 5 sur 7 soit 71% |

Commentaires

- Après les chiffres d'insertion très mauvais de 2021, nous écrivions « Il semble évident que la remise en ordre de marche de l'accueil et de la formation en magasin sera un des objectifs prioritaires de 2022. »
- S'il convient de rester prudent quant à l'évolution en % au vu des chiffres absolus faibles, on peut néanmoins se réjouir du travail effectué et des résultats obtenus.

5. La filière logistique

5.1 Faits marquants

La demande de travail pour la récupération d'invendus ne cesse d'augmenter. Depuis 2021, nous récupérons les invendus du Colruyt de Wavre en plus de ceux de celui d'Ottignies.

La demande d'inscription de stagiaires à cette filière reste élevée et dépasse nos capacités d'accueil. Ceci nous a amené à demander dans le cadre du nouvel agrément (et à l'obtenir) une augmentation de notre activité logistique, en créant une 2^e équipe logistique.

| | 2021 | 2022 |
|-------------------------|---------------|---------------|
| Livraison des épiceries | 51.688 € HTVA | 87.003 € HTVA |

- Un retour à la normale après deux années perturbées par le Covid.
- Les besoins en aide alimentaire sont en nette progression depuis la crise sanitaire. Les acteurs qui financent celle-ci (Croix-Rouge, CPAS...) ont des difficultés au niveau des financements pour répondre à l'ensemble des besoins.
- L'épicerie sociale de Louvain-La-Neuve, fréquentée par de nombreux étudiants, est celle qui enregistre la plus grosse progression.

5.2. Filière logistique - les heures de formation

Objectif à atteindre : 5818 h (les 2 équipes vente doivent réaliser ensemble 11.636 h)

| <u>Année</u> | <u>Nombre stagiaires</u> | <u>heures formation</u> |
|--------------|--------------------------|-------------------------|
| 2018 | 10 | 8.076 h |
| 2019 | 15 | 5.817 h |
| 2020 | 9 | 4.504 h* |
| 2021 | 10 | 7.441 h |
| 2022 | 15 | 7.460h |

*Confinement de mi-mars à mai + novembre et décembre 2020.

9 fins de contrat en 2022 (sur un total de 15 stagiaires. Fin 2022, 6 sont toujours en processus de formation)

*Confinement de mi-mars à mai + novembre et décembre 2020.

5.3. Filière logistique - parcours de formation

| | <i>Durée de formation</i> | <i>Stage en magasin</i> | <i>Cause de fin de formation</i> | <i>EMPLOI/Formation</i> |
|---|---------------------------|--------------------------------------|---|--|
| 1 | 7 mois | Trafic Ottignies | Issu de l'enseignement spécialisé, difficultés d'adaptation, problèmes de comportement, coaching Mire BW sans résultat. | / |
| 2 | 6 mois | / | Problèmes de comportement, fragilité psychologique, automutilation, abandon | / |
| 3 | 8 mois | Trafic Hannut | CDD à l'issue du stage | CDD prolongé 2X, toujours à l'emploi en mai '23 |
| 4 | 4 mois | Art.60, ne peut pas faire de stage | Fin art.60 | / |
| 5 | 9 mois | ETA Axédis Limal ETA APN Nivelles | Issu de l'enseignement spécialisé, CDD chez APN 2 mois après le stage | CDD renouvelé chez APN, en vue CDI |
| 6 | 3 mois | Electro Dépôt Wavre | PFI à l'issue du stage | PFI de 5 mois interrompu, incarcération |
| 7 | 1 mois | / | Magasinier intérimaire chez Ocea International | CDD chez Ocea International en vue CDI |
| 8 | 3 mois | / | Issue de l'enseignement spécialisé, difficultés d'adaptation, dépression | / |
| 9 | 3 mois | / | Grossesse | Formation remise à niveau Funoc jusqu'à l'accouchement |

5.4. Filière logistique - insertion sur le marché de l'emploi

| | |
|---------------------------------|--------------------|
| Sorties positives : 2019 | 7 sur 14 soit 50 % |
| 2020 | 0 sur 6 soit 0 % |
| 2021 | 3 sur 6 soit 50 % |
| 2022 | 5 sur 9 soit 55 % |

- Les résultats (en % et en nombre absolu) progressent, sont en ligne avec les moyennes sectorielles, mais le taux de « non-insertion » reste important.
- Il faut toutefois prendre en compte que la filière logistique attire un public présentant en général plus de difficultés, étant plus éloigné du marché de l'emploi, comme l'illustrent certaines raisons de sortie (incarcération, automutilation...)

6. Les événements marquants dans le secteur

L'année 2022 a été surtout marquée par la rédaction de notre dossier d'agrément. Il s'agissait de communiquer au Cabinet de la Ministre nos souhaits en termes d'heures et de contenus de formation pour nos deux filières. Très concrètement, nous nous sommes basés sur l'historique des dernières années pour demander un transfert de 6.775 heures de formation de la filière Menuiserie vers la filière Vente, ce qui répondait mieux aux besoins de nos bénéficiaires. Il a fallu également défendre notre dossier auprès de l'Instance Bassin EFE du Brabant Wallon pour valider notre demande.

C'était sans compter sur les modifications de dernières minutes apportées par le Cabinet de la Ministre et qui modifiaient singulièrement le calcul des années prises en compte pour calculer les heures agréées, entraînant pour nous une réduction de notre agrément de 5.308 heures de formation par an. Une information capitale pour organiser nos équipes en 2023 et que nous aurions aimé recevoir plus tôt que le 23 décembre en fin d'après-midi.

Retenons surtout le positif, ce renouvellement d'agrément, c'est avant tout la garantie de financer nos activités de formation dans le cadre des CISP pour les six prochaines années.

Parallèlement à cette réduction de moyen structurel pour les six prochaines années, nous apprenions également la création d'une série d'appels à projet dans le cadre du Plan de relance (label qualité, renforcement des parcours, renforcement psychosocial, ...) qui nous permettront à terme d'encore affiner nos démarches et d'accompagner nos stagiaires plus efficacement.

7. Le bilan et comptes de résultats d'Apides au 31-12-2022

A-asbl 1

**COMPTES ANNUELS ET AUTRES DOCUMENTS À
DÉPOSER EN VERTU DU CODE DES SOCIÉTÉS
ET DES ASSOCIATIONS**

DONNÉES D'IDENTIFICATION (à la date du dépôt)

DÉNOMINATION: **ASSOCIATION DE PROMOTION D'INITIATIVES ET DE DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE ET SOCIAL (APIDES)**

Forme juridique¹: **Association sans but lucratif**

Adresse: **Clos de l'Acierie**

N°: **1**

Code postal: **1490**

Commune: **Court-Saint-Etienne**

Pays: **Belgique**

Registre des personnes morales (RPM) – Tribunal de l'entreprise de **Brabant Wallon**

Adresse Internet:²

Adresse e-mail²:

Numéro d'entreprise **0426.196.719**

DATE **27-12-06** de dépôt du document le plus récent mentionnant la date de publication des actes constitutif et modificatif(s) des statuts.

COMPTES ANNUELS en **EUROS (2 décimales)**³

approuvés par l'assemblée générale ^{du} **22-06-23**

et relatifs à l'exercice couvrant la période du **01-01-22** au **31-12-22**

Exercice précédent du **01-01-21** au **31-12-21**

Les montants relatifs à l'exercice précédent ~~sont~~ / ne sont pas⁵ identiques à ceux publiés antérieurement.

Nombre total de pages déposées: **13**
objet: 6.1.1, 6.3, 6.5, 6.6, 7, 8

Numéros des sections du document normalisé non déposées parce que sans

Signature
(nom et qualité)

Signature
(nom et qualité)

¹ Le cas échéant, la mention "en liquidation" est ajoutée à la forme juridique.

² Mention facultative.

³ Au besoin, adapter la devise et l'unité dans lesquelles les montants sont exprimés.

⁴ Par le conseil d'administration dans le cas d'une fondation / par l'organe général de direction dans le cas d'une association internationale sans but lucratif.

⁵ Biffer la mention inutile.

LISTE DES ADMINISTRATEURS ET COMMISSAIRES

LISTE DES ADMINISTRATEURS ET COMMISSAIRES

LISTE COMPLÈTE des nom, prénoms, profession, domicile (adresse, numéro, code postal et commune) et fonction au sein de l'association ou de la fondation

GERVAIS MARIE-CECILE

AVENUE PRINCESSE ELISABETH 33, 1030 Schaerbeek, Belgique

Mandat: Administrateur

LARONDELLE MARIANNE

RUE DES MESSES 26, 1320 Hamme-Mille, Belgique

Mandat: Administrateur

ENGELS PASCALE

Avenue de la Fontaine 40, boîte f, 1435 Mont-Saint-Guibert, Belgique

Mandat: Administrateur

RABBITO VIRGINIE

Rue de l'Abbaye 3, 1495 Mellery, Belgique

Mandat: Administrateur

LAMBERT DENIS

RUE DU BATY 26, 1428 Lillois-Witterzée, Belgique

Mandat: Président du Conseil d'Administration

HERBIET PHILIPPE

Avenue du Roi Albert 1 er 5, boîte 4, 1390 Grez-Doicesau, Belgique

Mandat: Administrateur

| | Ann. | Codes | Exercice | Exercice précédent |
|---|--------|-------|-------------------|--------------------|
| PASSIF | | | | |
| FONDS SOCIAL | | 10/15 | <u>554.171,62</u> | <u>491.872,95</u> |
| Fonds de l'association ou de la fondation | 6.2 | 10 | | |
| Plus-values de réévaluation | | 12 | 230.090,70 | 230.090,70 |
| Fonds affectés et autres réserves | 6.2 | 13 | 310.998,48 | 310.998,48 |
| Bénéfice (Perte) reporté(e) | (+)(-) | 14 | -730,76 | -56.122,62 |
| Subsides en capital | | 15 | 13.813,20 | 6.906,39 |
| PROVISIONS ET IMPÔTS DIFFÉRÉS | 6.2 | 16 | <u>119.910,50</u> | <u>136.273,38</u> |
| Provisions pour risques et charges | | 160/5 | 119.910,50 | 136.273,38 |
| Pensions et obligations similaires | | 160 | | |
| Charges fiscales | | 161 | | |
| Grosses réparations et gros entretien | | 162 | | |
| Obligations environnementales | | 163 | | |
| Autres risques et charges | | 164/5 | 119.910,50 | 136.273,38 |
| Provisions pour subsides et legs à rembourser et pour dons avec droit de reprise | | 167 | | |
| Impôts différés | | 168 | | |
| DETTES | | 17/49 | <u>220.586,29</u> | <u>157.663,76</u> |
| Dettes à plus d'un an | 6.3 | 17 | | |
| Dettes financières | | 170/4 | | |
| Etablissements de crédit, dettes de location-financement et dettes assimilées | | 172/3 | | |
| Autres emprunts | | 174/0 | | |
| Dettes commerciales | | 175 | | |
| Acomptes sur commandes | | 176 | | |
| Autres dettes | | 178/9 | | |
| Dettes à un an au plus | 6.3 | 42/48 | 130.944,06 | 157.663,76 |
| Dettes à plus d'un an échéant dans l'année | | 42 | | |
| Dettes financières | | 43 | | |
| Etablissements de crédit | | 430/8 | | |
| Autres emprunts | | 439 | | |
| Dettes commerciales | | 44 | 43.157,55 | 42.655,07 |
| Fournisseurs | | 440/4 | 43.157,55 | 42.655,07 |
| Effets à payer | | 441 | | |
| Acomptes sur commandes | | 46 | 3.706,85 | 14.161,26 |
| Dettes fiscales, salariales et sociales | | 45 | 84.079,66 | 72.216,36 |
| Impôts | | 450/3 | 1.531,18 | 941,80 |
| Rémunérations et charges sociales | | 454/9 | 82.548,48 | 71.274,56 |
| Autres dettes | | 48 | | 28.631,07 |
| Comptes de régularisation | | 492/3 | 89.642,23 | |
| TOTAL DU PASSIF | | 10/49 | <u>894.668,41</u> | <u>785.810,09</u> |

COMPTE DE RÉSULTATS

| | Ann. | Codes | Exercice | Exercice précédent |
|--|---------|--------|------------|--------------------|
| Produits et charges d'exploitation | | | | |
| Marge brute | (+)/(-) | 9900 | 835.880,81 | 684.782,01 |
| Dont: produits d'exploitation non récurrents | | 76A | | 3.462,64 |
| Chiffre d'affaires ⁶ | | 70 | | |
| Cotisations, dons, legs et subsides ⁶ | | 73 | | |
| Approvisionnements, marchandises, services et biens divers ⁶ | | 60/61 | | |
| Rémunérations, charges sociales et pensions | (+)/(-) | 62 | 725.821,58 | 647.503,26 |
| Amortissements et réductions de valeur sur frais d'établissement, sur immobilisations incorporelles et corporelles | | 630 | 48.168,73 | 47.936,73 |
| Réductions de valeur sur stocks, sur commandes en cours d'exécution et sur créances commerciales: dotations (reprises) | (+)/(-) | 631/4 | 771,69 | |
| Provisions pour risques et charges: dotations (utilisations et reprises) | (+)/(-) | 635/9 | -16.362,88 | -52.591,09 |
| Autres charges d'exploitation | | 640/8 | 21.541,18 | 44.090,19 |
| Charges d'exploitation portées à l'actif au titre de frais de restructuration | (-) | 649 | | |
| Charges d'exploitation non récurrentes | | 66A | | |
| Bénéfice (Perte) d'exploitation | (+)/(-) | 9901 | 55.940,51 | -2.157,08 |
| Produits financiers | 6.4 | 75/76B | 1.529,85 | 1.049,73 |
| Produits financiers récurrents | | 75 | 1.529,85 | 1.049,73 |
| Produits financiers non récurrents | | 76B | | |
| Charges financières | 6.4 | 65/66B | 580,52 | 796,96 |
| Charges financières récurrentes | | 65 | 580,52 | 796,96 |
| Charges financières non récurrentes | | 66B | | |
| Bénéfice (Perte) de l'exercice avant impôts | (+)/(-) | 9903 | 56.889,84 | -1.904,31 |
| Prélèvement sur les impôts différés | | 780 | | |
| Transfert aux impôts différés | | 680 | | |
| Impôts sur le résultat | (+)/(-) | 67/77 | 1.497,98 | -30,57 |
| Bénéfice (Perte) de l'exercice | (+)/(-) | 9904 | 55.391,86 | -1.873,74 |
| Prélèvement sur les réserves immunisées | | 789 | | |
| Transfert aux réserves immunisées | | 689 | | |
| Bénéfice (Perte) de l'exercice à affecter | (+)/(-) | 9905 | 55.391,86 | -1.873,74 |

⁶ Mention facultative.

AFFECTATIONS ET PRÉLÈVEMENTS

| | | Codes | Exercice | Exercice précédent |
|---|--------|--------|------------|--------------------|
| Bénéfice (Perte) à affecter | (+)(-) | 9908 | -730,78 | -56.122,62 |
| Bénéfice (Perte) de l'exercice à affecter | (+)(-) | (9905) | 55.391,86 | -1.873,74 |
| Bénéfice (Perte) reporté(e) de l'exercice précédent | (+)(-) | 14P | -56.122,62 | -54.248,88 |
| Prélèvement sur les capitaux propres: fonds, fonds affectés et autres réserves | | 791 | | |
| Affectations aux fonds affectés et autres réserves | | 691 | | |
| Bénéfice (Perte) à reporter | (+)(-) | (14) | -730,78 | -56.122,62 |

| | Codes | Exercice | Exercice précédent |
|--|---------|-------------------|--------------------|
| IMMOBILISATIONS CORPORELLES | | | |
| Valeur d'acquisition au terme de l'exercice | 8199P | xxxxxxxxxxxxxxxx | 947.838,92 |
| Mutations de l'exercice | | | |
| Acquisitions, y compris la production immobilisée | 8169 | 43.951,27 | |
| Cessions et désaffectations | 8179 | | |
| Transferts d'une rubrique à une autre (+)/(-) | 8189 | | |
| Valeur d'acquisition au terme de l'exercice | 8199 | 991.790,19 | |
| Plus-values au terme de l'exercice | 8259P | xxxxxxxxxxxxxxxx | 148.285,70 |
| Mutations de l'exercice | | | |
| Actées | 8219 | | |
| Acquises de tiers | 8229 | | |
| Annulées . | 8239 | | |
| Transférées d'une rubrique à une autre (+)/(-) | 8249 | | |
| Plus-values au terme de l'exercice | 8259 | 148.285,70 | |
| Amortissements et réductions de valeur au terme de l'exercice | 8329P | xxxxxxxxxxxxxxxx | 940.581,47 |
| Mutations de l'exercice | | | |
| Actés | 8279 | 48.168,73 | |
| Repris | 8289 | | |
| Acquis de tiers | 8299 | | |
| Annulés à la suite de cessions et désaffectations | 8309 | | |
| Transférés d'une rubrique à une autre (+)/(-) | 8319 | | |
| Amortissements et réductions de valeur au terme de l'exercice | 8329 | 988.750,20 | |
| VALEUR COMPTABLE NETTE AU TERME DE L'EXERCICE | (22/27) | <u>151.325,69</u> | |
| DONT | | | |
| Appartenant à l'association ou à la fondation en pleine propriété | 8349 | | |

| | Codes | Exercice | Exercice précédent |
|--|-------------|-------------------|--------------------|
| IMMOBILISATIONS FINANCIÈRES | | | |
| Valeur d'acquisition au terme de l'exercice | 8395P | xxxxxxxxxxxxxxxx | |
| Mutations de l'exercice | | | |
| Acquisitions | 8365 | 130.024,79 | |
| Cessions et retraits | 8375 | | |
| Transferts d'une rubrique à une autre | (+)(-) 8385 | | |
| Autres mutations | (+)(-) 8386 | | |
| Valeur d'acquisition au terme de l'exercice | 8395 | 130.024,79 | |
| Plus-values au terme de l'exercice | 8455P | xxxxxxxxxxxxxxxx | |
| Mutations de l'exercice | | | |
| Actées | 8415 | | |
| Acquises de tiers | 8425 | | |
| Annulées | 8435 | | |
| Transférées d'une rubrique à une autre | (+)(-) 8445 | | |
| Plus-values au terme de l'exercice | 8455 | | |
| Réductions de valeur au terme de l'exercice | 8525P | xxxxxxxxxxxxxxxx | |
| Mutations de l'exercice | | | |
| Actées | 8475 | | |
| Reprises | 8485 | | |
| Acquises de tiers | 8495 | | |
| Annulées à la suite de cessions et retraits | 8505 | | |
| Transférées d'une rubrique à une autre | (+)(-) 8515 | | |
| Réductions de valeur au terme de l'exercice | 8525 | | |
| Montants non appelés au terme de l'exercice | 8555P | xxxxxxxxxxxxxxxx | |
| Mutations de l'exercice | (+)(-) 8545 | | |
| Montants non appelés au terme de l'exercice | 8555 | | |
| VALEUR COMPTABLE NETTE AU TERME DE L'EXERCICE | (28) | <u>130.024,79</u> | |

ETAT DES FONDS, FONDS AFFECTÉS ET PROVISIONS

| | Exercice | Exercice précédent |
|----------------------|----------|--------------------|
| FONDS | | |
| Patrimoine de départ | | |
| Moyens permanents | | |

Modifications au cours de l'exercice

| Montants |
|----------|
| |

FONDS AFFECTÉS

Règles d'évaluation adoptées pour la détermination des montants affectés (rubrique 13 du passif)

Couverture des préavis de l'ensemble du personnel

PROVISIONS

Ventilation de la rubrique 167 du passif ("Provisions pour subsides et legs à rembourser et pour dons avec droit de reprise") si celle-ci représente un montant important

| Exercice |
|----------|
| |

RÉSULTATS**PERSONNEL**

Travailleurs pour lesquels l'association ou la fondation a introduit une déclaration DIMONA ou qui sont inscrits au registre général du personnel

Effectif moyen du personnel calculé en équivalents temps plein

| Codes | Exercice | Exercice précédent |
|--|----------|--------------------|
| 9087 | 12,9 | 11,9 |
| PRODUITS ET CHARGES DE TAILLE OU D'INCIDENCE EXCEPTIONNELLE | | |
| Produits non récurrents | 76 | 3.462,64 |
| Produits d'exploitation non récurrents | (76A) | 3.462,64 |
| Produits financiers non récurrents | (76B) | |
| Charges non récurrentes | 66 | |
| Charges d'exploitation non récurrentes | (66A) | |
| Charges financières non récurrentes | (66B) | |
| RÉSULTATS FINANCIERS | | |
| Intérêts portés à l'actif | 6502 | |

BILAN SOCIAL

Numéros des commissions paritaires dont dépend l'association ou la fondation:

TRAVAILLEURS POUR LESQUELS L'ASSOCIATION OU LA FONDATION A INTRODUIT UNE DÉCLARATION DIMONA OU QUI SONT INSCRITS AU REGISTRE GÉNÉRAL DU PERSONNEL

| | 1. Temps plein | 2. Temps partiel | 3. Total (T) ou total en équivalents temps plein (ETP) | 3P. Total (T) ou total en équivalents temps plein (ETP) |
|--|----------------|------------------|--|---|
| Codes | (exercice) | (exercice) | (exercice) | (exercice précédent) |
| Au cours de l'exercice et de l'exercice précédent | | | | |
| Nombre moyen de travailleurs | 100 11,8 | 1,8 | 12,9 (ETP) | 11,9 (ETP) |
| Nombre d'heures effectivement prestées | 101 15.808 | 910 | 16.718 (T) | 15.422 (T) |
| Frais de personnel | 102 632.310,25 | 45.134,50 | 677.444,75 (T) | 624.929,00 (T) |

| | 1. Temps plein | 2. Temps partiel | 3. Total en équivalents temps plein |
|--|----------------|------------------|-------------------------------------|
| Codes | | | |
| A la date de clôture de l'exercice | | | |
| Nombre de travailleurs | 105 12 | 1 | 12,9 |
| Par type de contrat de travail | | | |
| Contrat à durée indéterminée | 110 12 | 1 | 12,9 |
| Contrat à durée déterminée | 111 | | |
| Contrat pour l'exécution d'un travail nettement défini | 112 | | |
| Contrat de remplacement | 113 | | |
| Par sexe et niveau d'études | | | |
| Hommes | 120 8 | 1 | 8,9 |
| de niveau primaire | 1200 5 | | 5,0 |
| de niveau secondaire | 1201 3 | | 3,0 |
| de niveau supérieur non universitaire | 1202 | | |
| de niveau universitaire | 1203 | 1 | 0,9 |
| Femmes | 121 4 | | 4,0 |
| de niveau primaire | 1210 2 | | 2,0 |
| de niveau secondaire | 1211 2 | | 2,0 |
| de niveau supérieur non universitaire | 1212 | | |
| de niveau universitaire | 1213 | | |
| Par catégorie professionnelle | | | |
| Personnel de direction | 130 | | |
| Employés | 134 12 | 1 | 12,9 |
| Ouvriers | 132 | | |
| Autres | 133 | | |

TABLEAU DES MOUVEMENTS DU PERSONNEL AU COURS DE L'EXERCICE

| | Codes | 1. Temps plein | 2. Temps partiel | 3. Total en équivalents temps plein |
|---|-------|----------------|------------------|-------------------------------------|
| ENTRÉES Nombre de travailleurs pour lesquels l'association ou la fondation a introduit une déclaration DIMONA ou qui ont été inscrits au registre général du personnel au cours de l'exercice | 205 | 2 | | 2,0 |
| SORTIES Nombre de travailleurs dont la date de fin de contrat a été inscrite dans une déclaration DIMONA ou au registre général du personnel au cours de l'exercice . | 305 | | 2 | 1,2 |

RENSEIGNEMENTS SUR LES FORMATIONS POUR LES TRAVAILLEURS AU COURS DE L'EXERCICE

| | Codes | Hommes | Codes | Femmes |
|--|-------|--------|-------|--------|
| Initiatives en matière de formation professionnelle continue à caractère formel à charge de l'employeur | | | | |
| Nombre de travailleurs concernés | 5801 | | 5811 | |
| Nombre d'heures de formation suivies | 5802 | | 5812 | |
| Coût net pour l'association ou la fondation | 5803 | | 5813 | |
| dont coût brut directement lié aux formations | 58031 | | 58131 | |
| dont cotisations payées et versements à des fonds collectifs | 58032 | | 58132 | |
| dont subventions et autres avantages financiers reçus (à déduire) | 58033 | | 58133 | |
| Initiatives en matière de formation professionnelle continue à caractère moins formel ou informel à charge de l'employeur | | | | |
| Nombre de travailleurs concernés | 5821 | | 5831 | |
| Nombre d'heures de formation suivies | 5822 | | 5832 | |
| Coût net pour l'association ou la fondation | 5823 | | 5833 | |
| Initiatives en matière de formation professionnelle initiale à charge de l'employeur | | | | |
| Nombre de travailleurs concernés | 5841 | | 5851 | |
| Nombre d'heures de formation suivies | 5842 | | 5852 | |
| Coût net pour l'association ou la fondation | 5843 | | 5853 | |

RÈGLES D'ÉVALUATION**RÈGLES D'ÉVALUATION****RÈGLES D'AMORTISSEMENT DE L'ASBL:****AMORTISSEMENT LINEAIRE:****ACTIFS IMMOBILISES****IMMOBILISATIONS CORPORELLES:**

Terrains - Constructions : 3 à 10 ans

Installations - Machines - Outillages : 2 à 10 ans

Mobilier et matériel informatique Matériel Roulant : 3 à 10 ans

Location - Financement - Droits similaires : 3 à 10 ans

ACTIFS CIRCULANTS

Stocks: les stocks sont évalués à leur valeur d'acquisition calculée selon la méthode FIFO.

Fabrications: le coût de revient des fabrications n'inclut pas les frais indirects de production.

Commandes en cours d'exécution: les commandes en cours sont évaluées au coût de revient.

7.2. Les commentaires des comptes 2022 d'Apides

Informations complémentaires à propos du bilan

Actif

| | | |
|---------|--------------|---|
| 230.000 | 243.285,07 € | Achat d'une nouvelle tourillonneuse (12.274 €). Remplacement protection dégauchisseuse (2.342 €). Remplacement aspiration ATEX (8.523 €). |
| 230.200 | 12.454,30 € | Nouvelle sirène et boutons poussoirs (3.007 €). |
| 241.000 | 88.130,11 € | Achat camionnette frigo d'occasion (12.950 €). |
| 284.000 | 130.024,79 € | Glissement des parts coopérateur CREDAL à partir du 510.000. |
| 510.000 | 0 € | Parts coopérateur CREDAL – Glissement vers 284.000. |
| 533.000 | 150.000,00 € | Mutuelle trésorerie ALEAP. |

Passif

| | | |
|---------|-------------|--|
| 150.000 | 23.309,58 € | Subside Coup de pouce digital – amortissement des Chromebooks. Subside Aide alimentaire #1 – amortissement camionnette frigo. |
| 162.000 | 62.233,13 € | Achat des bois de bardage pour façade côté Dyle (7.669 €) |
| 163.000 | 0 € | Remboursement des subsides RW 2017 & 2018 – Clôturé. |
| 163.020 | 55.251,00 € | Risque de remboursement des subsides RW 2019-2020 – en cours. |
| 163.030 | 2.426,37 € | 7.802 € utilisés en 2022 - Travaux toujours en cours – Un complément de provision pourrait être reconstitué. |
| 444.000 | 22.978,40 € | Gros décomptes 2022 reçus en 2023 - Luminus et AG. |
| 493.000 | 89.642,23 € | Parties des subsides reportées sur 2023. |

- Subside RW Tellier : 8.867,70 €
- Subside Aide alimentaire #1 : 17.866,00 €
- Fonds Vinci : 25.000 €
- Accord du non-marchand 2022 : 37.908,53 €

Comptes de résultats

| | | |
|---------|--------------|--|
| 700.048 | 34.458,76 € | Record absolu depuis 2009. |
| 700.066 | 87.003,33 € | Activité encore impactée par les mesures COVID (obligation de travailler avec moins de stagiaires dans la camionnette). |
| 737.100 | 579.534,00 € | Le subside RW devrait être garanti à 100% pour 2022 (mais aucun document officiel pour le confirmer). 579.534 € = 562.018 € + 17.516 € (mesure spéciale indexation) |
| 737.250 | 3.453,19 € | Partie du subside RW Coup de Pouce digital pour 2022. |
| 737.670 | 11.898,20 € | Solde subside Maribel 2021. |
| 737.900 | 10.382,90 € | Aide à l'emploi – Impulsion + |
| 610.100 | 18.006,32 € | Compris dans cette somme : <ul style="list-style-type: none">• Bois de bardage pour la façade côté Dyle : 7.669,02 €• Mise en conformité de l'électricité : 7.801,63 € Financement à partir des provisions. |
| 611.600 | 12.731,15 € | Explosion du prix du gaz. |
| 611.700 | 15.332,76 € | Explosion du prix de l'électricité |
| 612.300 | 1.947,77 € | Contrôles BTV gaz + électricité. |
| 613.150 | - 1.097,01 € | Bonus Modulis VIP 2021. |
| 615.700 | 523,50 € | Conseils pour dossiers GRH. |
| 619.500 | 920,00 € | Formations du personnel (secourisme et incendie). |
| 619.600 | 5.089,97 € | Cotisations Aleap - Ressources – CSTC – FESEFA. |
| 620.200 | 475.562,35 € | Impact des indexations et des anciennetés. Sortie JL Crikelaire non comprise (voir 2023). |
| 623.100 | 6.293,19 € | Coûts liés aux parcours de réintégration + médecin conseil. |
| 623.400 | - 480,00 € | Outplacement non utilisé par Daniel Chenet. |
| 624.210 | 2.978,62 € | Quota part PFI 2021 – facturé en 2022. |
| 625.000 | 79.191,12 € | Pécule de vacances 2023 – Estimation SD Worx. |
| 636.100 | -15.470,65 € | Utilisation des provisions. <ul style="list-style-type: none">• Bois de bardage pour la façade côté Dyle : 7.669,02 €• Mise en conformité de l'électricité : 7.801,63 € |
| 640.048 | 17.742,26 € | Occupation 12 mois du magasin de LLN. |
| 640.105 | 1.500,00 € | Litige avec la TVA – Toujours en cours. |

8. Composition de l'assemblée générale

Liste des membres de l'assemblée générale

| | | |
|--|---|-------------------------|
| DE BORMAN J-F | Rue de Faux, 12 | 1490 Court-St-Etienne |
| CPAS de Genappe représenté par DEVOS Karine | Rue de Ways, 39 | 1470 Genappe |
| ENGELS Pascale | Avenue de la Fontaine, 40F | 1435 Mont-Saint-Guibert |
| FERON Thomas | Rue de Saint Gérard, 2A | 5640 Mettet |
| GERVAIS Marie | Av. Princesse Elisabeth, 33 | 1030 Bruxelles |
| HERBIET Philippe | Avenue Roi Albert 1 ^{er} , 5 bte 4 | 1390 Grez-Doiceau |
| LAMBERT Denis | Rue Baty, 26 | 1428 Lillois |
| LARONDELLE Marianne | Rue des Messes, 26 | 1320 Hamme-Mille |
| MARCHAL Jean-Pierre | Chemin du Try, 18 | 1300 Limal |
| MEYER Brigitte | Rue Baty, 26 | 1428 Lillois |
| RABBITO Virginie | Rue de l'Abbaye 3 | 1435 Mellery |
| SMEESTERS Jeremy | Rue du Petit Sart 44 | 1300 Limal |

