



Rapport d'activités 2020
Assemblée générale du 15 juin 2021



Wallonie



Avec le soutien de la Région Wallonne



Clos de l'aciérie, 1
1490 Court-Saint-Etienne

Tél : 010/61.17.84.
Fax : 010/61.28.78.
@ : info@apides.be
www.apides.be

Agrément : CISP-019
TVA : BE-0426.196.719.
N° enregistrement : 03.20.11.

Table des matières

1. TABLE DES MATIÈRES
2. AVANT-PROPOS
3. LA FILIÈRE MENUISERIE
 - 3.1. FAITS MARQUANTS
 - 3.2. CHIFFRE D'AFFAIRES
 - 3.3. LES HEURES DE FORMATION
 - 3.4. PARCOURS DE FORMATION
 - 3.5. INSERTION SUR LE MARCHÉ DE L'EMPLOI
4. LA FILIÈRE VENTE
 - 4.1. FAITS MARQUANTS
 - 4.2. CHIFFRE D'AFFAIRES
 - 4.3. LES HEURES DE FORMATION
 - 4.4. PARCOURS DE FORMATION
 - 4.5. INSERTION SUR LE MARCHÉ DE L'EMPLOI
5. LA FILIÈRE MANUTENTION / LOGISTIQUE
 - 5.1. FAITS MARQUANTS
 - 5.2. CHIFFRE D'AFFAIRES
 - 5.3. LES HEURES DE FORMATION
 - 5.4. PARCOURS DE FORMATION
 - 5.5. INSERTION SUR LE MARCHÉ DE L'EMPLOI
6. LES ÉVÉNEMENTS MARQUANTS DU SECTEUR
7. BILAN D'APIDES AU 31/12/20
8. COMPTE DE RÉSULTAT AU 31/12/20
 - 8.1. COMMENTAIRES SUR LE BILAN ET LE COMPTE DE RÉSULTAT
9. COMPOSITION DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

2. Avant-propos

Comment rédiger un rapport d'activité 2020 en allant plus loin que l'énoncé d'une évidence : 2020 a d'abord et avant tout, chez Apides comme dans le monde entier, été marquée par la pandémie Covid. La réponse est peut-être à trouver en regardant ce que cette pandémie a révélé de positif au niveau de notre asbl.

Le premier élément qui doit nous réjouir est qu'Apides, malgré un nombre de contacts important liés aux activités, n'a jamais été un cluster de contamination. Les mesures d'hygiène, de distanciation sociale, l'organisation des espaces et camionnettes, la mobilisation des équipes... et un peu de chance expliquent probablement cela.

Un second point à mettre en exergue que les administrateurs ont renforcé leur présence et leur soutien aux équipes permanentes pour relever les défis qui se sont présentés, liés ou non à la pandémie, alors que, de l'avis de tous, « c'était vraiment moins sympa à faire en zoom ».

Une troisième source de satisfaction est à trouver au sein même des équipes. L'énergie déployée à se adapter les modes de fonctionnement et à réagir rapidement pour continuer à accompagner et former nos stagiaires le mieux possible a été tout simplement remarquable.

Lors du premier confinement de mars 2020, Apides a été contraint de cesser ses activités. Lors de la 2e vague en automne 2020, les pouvoirs publics nous ont donné l'autorisation de poursuivre nos activités de menuiserie et de logistique, uniquement sur base volontaire du personnel. Et tout le personnel, sans exception, a répondu présent.

Le dernier élément qu'il faut souligner est l'ensemble des mesures d'accompagnement des pouvoirs publics. Les différentes aides d'urgence (couverture des frais Covid, diminution de nos charges sociales, subsides ponctuels, chômage économique Covid), nous ont permis de limiter la casse financièrement et de terminer l'année avec un déficit raisonnable. Sans les aides, nous aurions probablement dû enregistrer un déficit bien plus important qui aurait mis en danger la pérennité de notre asbl.

A l'heure d'écrire ces lignes, 2021 est déjà bien entamé et l'impact du Covid sur Apides sera encore très important. Les équipes restent mobilisées pour faire au mieux. A ce stade, nous n'avons par contre pas encore d'informations claires sur une prolongation des aides publiques, qui seront pourtant encore bien nécessaire pour nous aider à traverser cette crise.

Cet avant-propos est avant tout un mot de remerciement et d'admiration. Merci et bravo pour l'énergie, la résilience, la volonté de continuer à porter la mission d'Apides malgré ce contexte inédit.

3. La filière Menuiserie

3.1. Les faits marquants de la filière Menuiserie en 2020

Comme mentionné en avant-propos, il est difficile de parler de 2020 sans évoquer la crise sanitaire liée au Covid.

Les activités ont largement été affectées par l'épidémie et par les mesures prises par le gouvernement wallon.

Nous avons été contraints d'arrêter totalement nos activités (toutes filières confondues) du 23 mars 2020 au 3 mai 2020. Rappelez-vous, nous étions en tout début de l'épidémie et plein d'interrogations par rapport à cette maladie venue de Chine. Rétrospectivement, cette interruption a fait du bien. A la fois pour le personnel d'Apides, mais aussi pour nos clients qui, au vu de toutes les incertitudes du moment, préféraient postposer la livraison et l'installation de leurs commandes.

A la reprise du mois de mai, nous nous sommes d'abord concentrés sur l'aménagement du bâtiment et sur la rédaction de nouvelles procédures pour nous adapter aux mesures sanitaires à respecter. Heureusement, nous disposons d'un bâtiment relativement grand, et nous avons pu l'aménager facilement pour que les distanciations sociales soient respectées au quotidien. Début 2020, nous avons déjà entrepris les travaux d'agrandissement du nouvel atelier de montage. Ces nouvelles surfaces de travail ont été les bienvenues et vite investies par nos équipes.

Cette reprise s'est d'abord déroulée sans stagiaire, mais progressivement nous avons repris nos formations et nos productions pour retrouver un rythme de croisière presque normal en juillet.

Durant cette période, nous avons été soutenus par la Région Wallonne. Nous avons reçu un subside spécifique pour acheter du matériel de désinfection ainsi qu'un subside pour compenser la perte du chiffre d'affaires pendant le confinement.



Rétrospectivement, la deuxième vague (novembre 2020) et le deuxième confinement ont été plus difficiles en vivre. Nous avons dû argumenter auprès de la Région Wallonne pour ne pas devoir fermer le centre une seconde fois. Nous avons pu poursuivre nos activités mais exclusivement avec les membres du personnel volontaires, les stagiaires volontaires et uniquement pour réaliser des commandes jugées essentielles. Très concrètement, les stagiaires de notre équipe « formation de base » étaient une nouvelles fois invités à rester chez eux et à se confiner... pour une durée indéterminée. La situation était d'autant plus difficile à accepter pour tout le monde que nous avons passé avec succès, quelques jours auparavant, une inspection de la Région Wallonne basée sur les mesures sanitaires prises dans le centre. Pour les stagiaires en début de formation, ce coup d'arrêt et le manque de perspective de reprise de la formation ont été durs pour le moral.

Outre la crise sanitaire, nous avons été confrontés à de longues absences de membres du personnel. Par corollaire, nous avons aussi rencontrer pas mal de difficultés pour recruter des menuisiers. L'engagement de fin d'année s'est d'ailleurs soldé par un échec.

Durant le dernier trimestre, nous avons vu apparaitre une nouvelle problématique liée à la menuiserie. En effet, nous sommes parfois confrontés à des pénuries de matières premières et à des augmentations de prix à répétition. Espérons que la situation se calme rapidement pour ne pas devoir revoir nos prix après l'acceptation de ceux-ci.



3.2. Menuiserie – Chiffre d'affaires

Inutile de préciser que l'année 2020 a été compliquée au niveau du chiffre d'affaires de la menuiserie.

Chiffre d'affaires MENUISERIE 2019	Chiffre d'affaires MENUISERIE 2020
358.972 € HTVA	216.383 € HTVA

On peut expliquer ce résultat de plusieurs manières :

- Le COVID, avec les périodes de confinement (ou de demi-confinement) qui ont tout simplement réduit le nombre de jours d'activité de l'atelier.
- Le glissement d'un menuisier de production vers l'équipe « formation de base » réduisant structurellement la capacité de production de la menuiserie.
- L'année 2020 a été également compliquée au niveau de la GRH et plusieurs absences de longue durée (poste de direction, de chef d'atelier, de menuisier/formateur).

3.3. Les heures de formation

Objectif à atteindre : 22.575 h

<u>Année</u>	<u>Nombre stagiaires</u>	<u>heures formation</u>
2018	30	16.498 h
2019	26	15.431 h
2020	25	12.901 h*

* 1er Confinement de mi-mars à mai . Apides a été complètement fermé.

2ème confinement de novembre et décembre : les équipes de production ont pu continuer à travailler avec quelques stagiaires.

Les résultats bruts ne sont donc pas enthousiasmants. Il y a toutefois lieu de nuancer :

- D'une part ces résultats n'auront pas d'impact financier pour l'asbl . En effet, la Région Wallonne a finalement décidé de considérer que les heures ont été prestées à 100%, quel que soit le nombre d'heures réellement réalisées.
- D'autre part, la dynamique : la tendance en terme de nombre de stagiaires était positive. Le nombre d'heures ci-dessus correspond en effet à l'équivalent de 16 stagiaires présents tout au long de l'année (11 en formation technique de base, 4 en production, 1 en placement) et fin 2020, nous comptons 15 stagiaires.
- Il a lieu de noter toutefois que le confinement de fin d'année 2020 a perturbé cette dynamique et que nous n'avons, au moment d'écrire ces lignes, par encore retrouvé ce niveau d'activité.

3.4. Parcours de formation

	Nom pr.	Durée de formation	Fin de formation	EMPLOI
1	Jer. K	15 mois	2 mois de recherche d'emploi	Intérim 6 mois menuiserie Derpa Nivelles . N'a pas été engagé. Pas de nouvelles récentes
2	Th. B	9 mois	Quitte pour 1 emploi	CDI menuiserie MT Design Mont-St-Guibert
3	St. W	6 mois	Quitte pour 1 emploi	CDD 3 mois menuiserie Belstand Waterloo. Prolongé plusieurs fois, toujours à l'emploi
4	Cor. D	7 mois dont 3 en confinement + 3 en maladie	Quitte pour problèmes de santé. Inactif pdt 8 mois	Depuis mai'21 :saisonnier chez Brico :réassort, conseils clients, manutention
5	El. D	Quelques jours suivi de 2 mois de confinement	Quitte dès le retour de confinement pour raisons financières.	CDI temps partiel titres services
6	Ol.H	2 semaines	Quitte pour allergies poussière	Intérim occasionnels en nettoyage ou en conditionnement, de quelques jours à 1 semaine
	Nom pr.	Durée de formation	Après la formation	FORMATION
7	Jér.P	8 mois dont 3 de confinement	Quitte pour projet thérapeutique	Formation/thérapie en maraichage
	Nom pr.	Durée de formation	Après la formation	Sans d'activité professionnelle
8	Bén.J	10 mois	Quitte pour départ Afrique	/
9	P.P	3 jours	La formation ne lui convient pas	/

9 sorties de stagiaires en 2020 (sur un total de 25 stagiaires, 16 sont toujours en formation)

3.5. Insertion sur le marché de l'emploi

Sorties positives (reprise d'un parcours de formation ou mise à l'emploi)

2019	9 sur 13 soit 69 %
2020	7 sur 9 soit 77 %

- Les résultats à ce niveau sont extrêmement encourageants. En effet, selon nos informations, le benchmark « initiatives d'insertion » (pas uniquement CISP) avoisine les 50 % de sorties positives)
- Il y a lieu de considérer avec prudence l'évolution positive des %. Vu le faible nombre absolu, les différences ne sont en effet pas « statistiquement significatives ».



4. La filière vente en magasin

4.1 Faits marquants

Tout comme les activités menées sur le site de Court-Saint-Etienne, le magasin de LLN a lui aussi été bercé au rythme des confinements et des reconfinements dictés par la Région Wallonne. Qualifiés de « non essentiel » les magasins de vêtements ont même été contraints à des périodes de fermeture plus longues et plus strictes que les autres filières.

Tout comme à la menuiserie, les locaux de Louvain-la-Neuve ont été adaptés et équipés pour répondre aux nouvelles mesures sanitaires. La surface commerciale de nos locaux étant assez réduite, nous avons limité le nombre de clients ayant accès au magasin simultanément.

Historiquement, les formations de la filière vente à LLN aboutissent systématiquement à la mise en stage des stagiaires en fin de formation. Le contexte sanitaire a considérablement compliqué cette logique.

La fermeture physique du magasin a déclenché différentes réflexions et notamment l'objectif de développer la vente à distance via des sites internet de vente déjà existants (2^{ème} main, Vinted, Marketplace) et de permettre à nos stagiaires de développer de nouvelles compétences. Nous avons malheureusement été pris de cours pour démarrer ce projet en 2020.

Pour cette activité, nous avons été soutenus par l'UCL qui n'a pas réclamé les montants des locations lors du premier confinement.

4.2 Vente LLN – Chiffre d'affaires

Chiffre d'affaires MAGA LLN 2019	Chiffre d'affaires MAGA LLN 2020
30.898 € HTVA	18.640 € HTVA

- Grosse régression du chiffre d'affaires uniquement causé par les deux confinements et les règles sanitaires strictes pendant les périodes d'ouverture (limitation du nombre de clients, fermeture de la cabine d'essayage, refus des échanges, ...).

4.3. Les heures de formation

Objectif à atteindre : 5818h

Année	Nombre stagiaires	heures formation
2018	9	4.713 h
2019	7	5967 h
2020	5	3000 h*

* 1^{er} Confinement de mi-mars à mai . Le magasin a été complètement fermé. Il a pu réouvrir ses portes le 12 mai .

2^{ème} confinement : magasin fermé le 2 novembre, réouverture le 7 décembre.

Le nombre d'heure est fortement en baisse, ce qui s'explique bien entendu par les périodes de confinement et de fermeture obligatoire (magasin non-essentiel)

Il est difficile a ce stade de savoir si les fermetures de 2020 auront un impact sur l'attrait de la filière dans les mois et années qui viennent.

4.4. Parcours de formation

	Nom pr.	Durée de formation	Stage en magasin	Fin de formation	EMPLOI
1	Br.D	16 mois art.60	1 mois Records Sports	8 mois recherche emploi	CDD 3 mois 24h/sem chez Kruidvat depuis fin mars
2	Gl.L	1 mois1/2	/	Confinement et grossesse	/

2 sorties de stagiaires en 2020 (sur un total de 5 stagiaires, 3 sont toujours en formation)

4.5. Insertion sur le marché de l'emploi

Sorties positives :

2019	2 sur 5 soit 40 %
2020	1 sur 2 soit 50 %

- Comme dans le cas de la menuiserie, le très faible nombre de stagiaires rend compliquée la lecture des pourcentages.
- En 2018, nous avons enregistré un taux de sortie positive de 100% qui avait légitimement suscité notre enthousiasme. Les résultats relativement similaires de 2019 et 2020 nous incitent à plus de prudence.

5. La filière logistique

5.1 Faits marquants

La filière logistique a été touchée par le Covid d'une manière un peu différente. Elle n'a pas échappé au premier confinement du mois d'avril 2020. Par contre, étant actif dans le secteur de l'aide alimentaire, nos activités ont toujours été considérées comme essentielles et ont donc pu se poursuivre sans arrêt de mai à décembre 2020.

Cependant nous avons été très pénalisés par les restrictions sanitaires d'application dans les véhicules... notre camionnette ne pouvant accueillir que trois stagiaires en plus du formateur. Nous avons dû instaurer une tournante parmi nos stagiaires inscrits pour réduire l'équipe volontairement.

En accord avec la Croix-Rouge, nous avons privilégié la nouvelle activité de récolte, tri et redistribution des invendus de grandes surfaces. Nous avons considérablement réduit l'activité d'approvisionnement des épiceries sociales (la Croix Rouge ayant fait appel au service de livraison à domicile du Colruyt).

Parallèlement, les besoins en aide alimentaire explosent avec l'apparition du COVID. Les volumes des commandes augmentent considérablement et les distributions d'invendus ont de plus en plus de succès.

Depuis le mois de mars 2020, nous nous sommes effectivement lancés dans la récolte des invendus en grandes surfaces. Chaque matin, nous nous présentons au Colruyt d'Ottignies et de Wavre pour récupérer les produits dont la date limite de vente est presque atteinte (3 jours avant). Ces produits sont ensuite acheminés dans le centre Croix-Rouge d'Archennes pour y être triés et répartis entre les différents centres de redistribution. Certains fruits et légumes sont quand même amenés à être compostés.

Cette nouvelle activité permet surtout à nos stagiaires de travailler avec les produits frais et d'être confrontés à toutes les règles AFSCA qui y sont liées.

En 2021, nous recevrons de la Croix-Rouge une remorque frigorifique pour faciliter les transports des produits frais.

5.2. Filière logistique – Chiffre d'affaires

	2019	2020
Livraison des épiceries	172.418 € HTVA	91.168 € HTVA
Récolte des invendus	/	26.914 kg
Valeur marchande des invendus	/	153.244 €

- La baisse des livraisons des épiceries est uniquement due à la réduction volontaire des livraisons vers les épiceries sociales et l'arrêt total des activités pendant le premier confinement.
- Les premiers chiffres liés à la récolte des invendus (démarrage de l'activité en mars 2020 pour le Colruyt d'Ottignies et en septembre 2020 pour le Colruyt de Wavre) sont astronomiques ! Auparavant, ces produits retournaient à la centrale Colruyt pour y être largement détruits... un bilan social et écologique plus que positif.

5.3. Les heures de formation

Objectif à atteindre : 5818 h (les 2 équipes vente doivent réaliser ensemble 11.636 h)

Année	Nombre stagiaires	heures formation
2018	10	8.076 h
2019	15	5817 h
2020	9	4504 h*

*Confinement de mi-mars à mai + novembre et décembre.

Pendant ces deux confinements, l'équipe a pu continuer une partie de ses activités mais a été réduite à 3 stagiaires (restriction de places dans la camionnette), les livraisons ont été supprimées dans 4 épiceries sociales sur les 5. Par contre l'activité de récoltes d'invendus a été maintenue.

Comme pour les autres filières, cette diminution du nombre d'heures n'aura pas d'impact économique vu la décision de la Région Wallonne.



5.4. Parcours de formation

	Nom pr.	Durée de formation	Stage en magasin	Fin de formation	EMPLOI
1	Ant. D	3 mois	/	Quitte pour un intérim	A travaillé quelques jours dans le restaurant de son frère et a mis fin à l'intérim
					Sans activité professionnelle
2	Séb D	8 mois	1 mois entrepôt Couleur Nature		Voulait se consacrer à son permis de conduire puis sans nouvelles
3	Mar De	9 mois	1 mois Biostory 1 mois Aveve		Ne s'est pas inscrite comme prévu à la Mire BW – n'arrive pas à se mobiliser
4	All. H	2 semaines	/	Déménagement	Sans nouvelles
5	Mam.S	4 mois	/	Problèmes d'attitudes	Sans nouvelles
6	Lud.L	2 semaines	/	Problèmes d'attitudes	Sans nouvelles

6 sorties de stagiaires 2020 (sur un total de 9 stagiaires. 3 sont toujours en formation)

5.5. Insertion sur le marché de l'emploi

Sorties positives :

2019	7 sur 14 soit 50 %
2020	0 sur 6 soit 0 %

Les données sont ici très préoccupantes.

- A nouveau, il est important de ne pas tirer de conclusions générales sur base des chiffres d'une seule année, qui en plus, est solidement perturbée par une pandémie.
- Il faut néanmoins les considérer comme un signal d'alarme sérieux et important quant à la qualité de la formation / de l'accompagnement proposé aux stagiaires de cette filière.
- Une analyse est en cours pour comprendre la situation et mettre en place des mesures correctives.

6. Les événements marquants dans le secteur

En démarrant l'année 2020, nous étions loin d'imaginer qu'un foutu virus allait accaparer la majorité de notre temps et profondément modifier nos modes de fonctionnement. C'est, en effet, évidemment l'apparition de la Covid et la gestion de la crise aux multiples rebondissements qui s'en est suivie qui a constitué la préoccupation majeure de l'ensemble du secteur tout au long du dernier exercice.

Nous avons ressenti tout au long de l'année que le pouvoir politique était lui aussi pris au dépourvu. Il fallait donc composer avec des consignes s'appliquant à notre secteur (traduction des mesures gouvernementales prises lors des comités de concertation) qui apparaissaient souvent tardivement et ouvraient parfois la porte à de nombreuses interprétations différentes.

Rétrospectivement, reconnaissons que nous avons été soutenus par la Région Wallonne tout au long de l'année.

Les décisions de notre ministre (Christie Morreale), portant également la casquette de Ministre de la santé, étaient bienveillantes et avaient comme priorité principale de protéger la santé des stagiaires et de l'ensemble du personnel.

En tant qu'EFT, avec une logique de formation sur le terrain, il était impossible pour nous de dispenser nos formations, même partiellement, en distanciel.

La Région Wallonne nous a également soutenu financièrement et a été cohérente avec ses propres consignes sanitaires puisqu'elle a décidé d'attribuer 100% du subside 2020 quel que soit le nombre d'heures de formation dispensées en 2020. Nous avons également bénéficié de quelques subsides ponctuels pour soutenir le chiffre d'affaires et pour financer les achats sanitaires spécifiques au Covid. Nous avons aussi été exemptés des cotisations ONSS pour le troisième trimestre 2020.

La crise sanitaire ne s'arrêtant pas le 31 décembre 2020, nous espérons recevoir autant de compréhension et de soutien pour 2021.



7. Le bilan d'Apides au 31-12-2020

		2019	2020
ACTIF		807.710	768.887
ACTIFS IMMOBILISES	21/28	183.690	152.250
Frais Etablissement	20	0	0
Immobilisations Corporelles	22/27	183.690	152.250
Terrains – Constructions	22	125.193	117.592
Instal. - Machines – Outil	23	46.072	28.087
Mobilier - Matériel Roulant	24	12.425	6.570
ACTIFS CIRCULANTS	29/58	624.020	616.637
Créances à plus d'un an	29	0	0
Stocks - En Cours	3	42.166	37.078
Approvisionnements	30/31	35.022	29.430
En-cours Fabrication	32	6.913	7.648
Produits Finis	33	0	0
Marchandises	34	230	0
Créances un an au plus	40/41	168.745	140.386
Créances Commerciales	40	48.437	20.343
Autres Créances	41	120.308	120.044
Placements Trésorerie	50/53	280.025	280.025
Valeurs Disponibles	54/58	133.085	159.148
Compte régularisation	490/1	0	0

		2019	2020
PASSIF		807.710	768.887
CAPITAUX PROPRES	10/15	508.535	486.840
Plus-Values réévaluation	12	230.091	230.091
Réserves	130	310.998	310.998
Fonds affectés invest.	130.000	150.000	150.000
Fonds affectés rénov. bât.	130.100	160.998	160.998
Bénéfice reporté	14	-32.554	-54.249
Subsides Capital	15	0	0
Prov. Risques Charges	160/5	183.322	188.864
Grosses réparations- entretien	162 163	95.071 88.251	69.902 118.962
Obligat. Environnementales			
DETTES	17/49	115.852	93.183
Dettes à plus d'un an	17	0	0
Dettes à un an au plus	42/48	112.387	88.322
Dettes échéant dans l'année	42	0	0
Dettes Financières	43	0	0
Dettes com. fournisseurs	44	40.936	5.034
Acomptes reçus	46	0	20.082
Dettes fiscales / salariales	45	71.325	50.457
Impôts	450/3	4.093	1.933
Rémun. – Charges soc.	454/9	67.232	48.524
Autres dettes	47/48	126	12.750
Comptes de régularisation	492/3	3.465	4.861
Produits à reporter		3.465	4.861

8. Les comptes d'exploitation d'Apides en 2020

		2019	2020
Ventes Prestations	70/74	1.154.155	952.252
Chiffres Affaires	70	566.109	325.457
Variation En-Cours	71	-1.777	735
Subsides	72	582.713	594.893
Autres produits exploitation	74	7.111	31.166
Coûts Ventes-Prestations	60/64	1.186.388	972.446
Approv. Marchandises	60	291.029	191.000
Services – Bien Divers	61	129.540	117.885
Rémun. – Charges sociales	62	669.841	602.966
Amortissements – Red. Val.	630	40.576	42.380
Réduc. Valeur Stocks	631/4	550	-10.876
Provision risques et charges	635/8	35.149	5.542
Autres charges Exploitation	640/8	19.703	23.549
Bénéfice-Perte Exploit.	9901	-32.233	-20.193
Produits Financiers	75/76	879	670
Charges Financières	65/66	254	1.203
Charges dettes	650	0	18
Autres Charges financières	652/9	254	1.185
Bénéf-Perte avant Impôts	9903	-31.608	-20.727
Impôts sur le résultat	67/77	-946	-969
Bénéf-Perte de l'exercice	9904	-32.554	-21.695

8.1. Les commentaires des comptes 2020 d'Apides

Informations complémentaires à propos du bilan

Quelques mouvements à l'actif dans les immobilisations corporelles :

- Agrandissement du nouvel atelier de montage : 8.720 €
- Nouveau diable spécial « escalier » : 349 €
- Remplacement d'une protection de scie circulaire : 1.870 €

Quelques mouvements au passif :

- Travaux d'étanchéité du bâtiment réalisés en 2020 et financés à partir de la provision (compte 162) : 25.169 €
- Mesure COVID – Nous avons bénéficié d'une prime compensatoire de l'ONSS (exonération du 3^{ème} trimestre – compte 454/9) : -28.555 €
- Subside informatique (Coup de Pouce Digital) pour l'achat de matériel informatique mis à disposition des stagiaires – Montant dépensé en 2021 (compte 47/48) : 12.750 €
- Les produits à reporter sont composés de travaux de menuiserie facturés en 2020 mais réalisés en 2021.

Informations complémentaires sur les comptes d'exploitation

Nous avons bénéficié de quelques subsides complémentaires liés à la situation sanitaire (comptes 72) :

- Financement complémentaire pour les achats « désinfection + protection COVID » : 2.566 €
- Financement complémentaire pour l'achat de matériel informatique afin de faciliter les contacts à distance : 5.000 €
- Soutien à la perte de chiffres d'affaires – 1^{er} confinement : 5.000 €
- Soutien à la perte de chiffres d'affaires – 2^{ème} confinement : 5.000 €

La grosse diminution des rémunérations et des charges sociales (comptes 62) est explicable par le passage en chômage CORONA pendant le mois d'avril et par les absences de longue durée des membres du personnel.

En 2020, nous avons clôturé deux créances litigieuses de clients avec un résultat final positif d'une valeur de 3.446 € (compte 631/4).

9. Composition de l'assemblée générale

DE BORMAN J-F	Rue de Faux, 12	1490 Court-St-Etienne
GERVAIS Marie	Avenue princesse Elisabeth, 33	1030 Bruxelles
HERBIET Philippe	Avenue Roi Albert 1 ^{er} , 5 boîte 4	1390 Grez-Doiceau
LAMBERT Denis	Rue Baty, 26	1428 Lillois
LARONDELLE Marianne	Rue des Messes, 26	1320 Hamme-Mille
MARCHAL Jean-Pierre	Chemin du try, 18	1300 Limal
MEYER Brigitte	Rue Baty, 26	1428 Lillois